

Заполярье

№ 9⁹²¹⁷ | СУББОТА | 29 января 2022 года

Цена в розницу свободная

Все новости Тазовского района на сайте
WWW.СОВЕТСКОЕЗАПОЛЯРЬЕ.РФ



Поделитесь новостью. Если вы стали очевидцем интересного события в районе, поделитесь с нами новостью по адресу tazovsky-smi@yandex.ru

В номере

Уборке снега - особое внимание

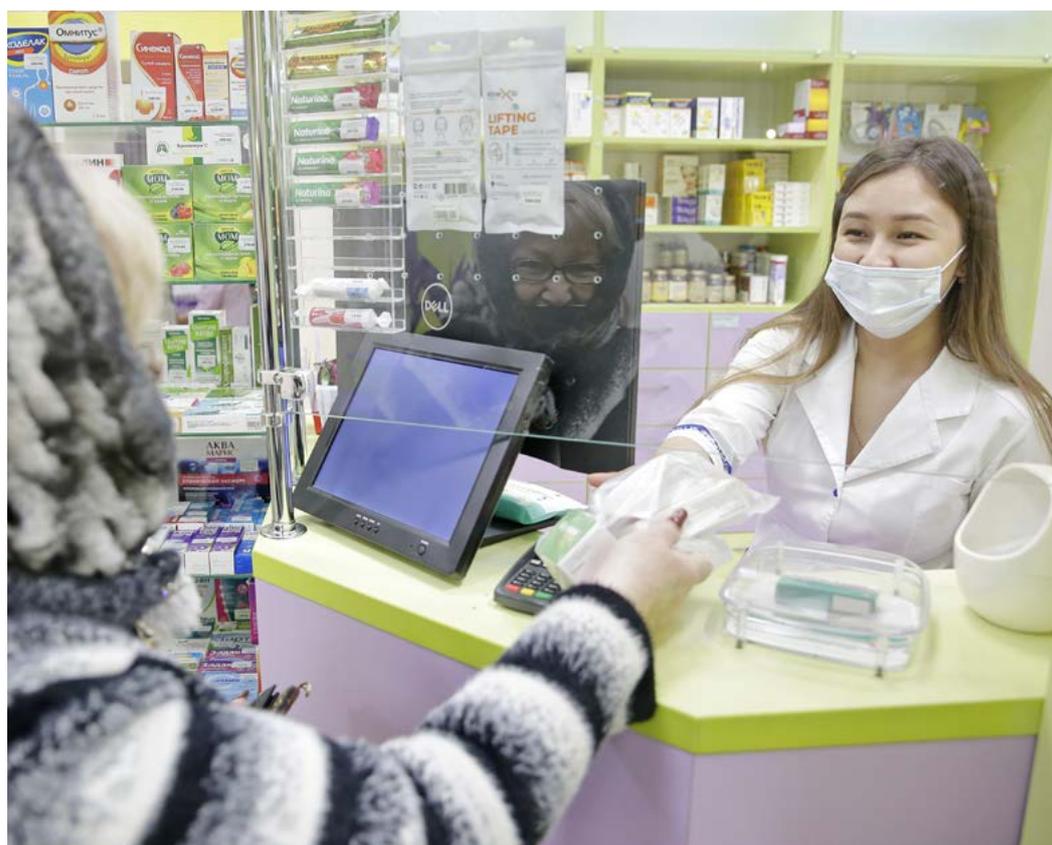
Зима - горячая пора для дорожников, коммунальщиков и всех тех организаций, которые занимаются содержанием детских и спортивных площадок, общественных территорий и площадей
→6-7

Важная работа - заботиться о людях

В течение 2021 года специалисты центра «Забота» оказали жителям Тазовского района более 100 000 услуг, охватив своим вниманием 529 человек
→8-9

«Дистанционка» знаниям не помеха

С 24 января на Ямале ввели дистанционный режим образования, порядка трёх тысяч тазовских школьников с 1 по 8 классы перешли на домашнее обучение, около 500 старшеклассников продолжают получать знания в очной форме
→12-13



Лекарства есть!

ЕВГЕНИЯ СОЛОВЬЁВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

В преддверии сезонного повышения заболеваемости ОРВИ тазовские аптеки пополнили запасы лекарств. В наличии противовирусные, жаропонижающие и иммуностимулирующие средства.

- Поставка лекарств у нас еженедельно, всегда следим, чтобы был месячный запас всех групп препаратов. Мы готовы к всплеску заболеваний. Сейчас покупатели чаще приобретают противовирусные, жаропонижаю-

щие средства и витамины. На многие лекарства поставщики поднимают цену - не резко, но отличается от поставок в прошлом году, - отмечает заведующая аптекой «Центральная» Наталья Харитоненко.

Заболевшим коронавирусом лекарства предоставляются по рецепту врача бесплатно - всё необходимое есть в аптеке Тазовской ЦРБ.

- Все пациенты с установленным диагнозом COVID-19 будут обеспечены в полной мере необходимыми бесплатными медикаментами - мобильная бригада

привезёт на дом. Наша аптека льготного лекарственного обеспечения в полном объёме пополнила запас всех необходимых препаратов. Поставка лекарств проходит бесперебойно и централизованно, - подчёркивает заведующий поликлиникой Тазовской ЦРБ Вадим Четвертков.

Напомним, что аптека, расположенная в поликлинике, обеспечивает лекарствами только льготные категории граждан, то есть тех, кто состоит на диспансерном учёте по каким-либо заболеваниям.

Поздравление

Дорогие юноши и девушки! Поздравляю вас с Днём молодого избирателя!

С самого детства мы учимся делать выбор: узнаём о том, что для нас полезно, а что - опасно, определяем, что нам нравится, а от чего точно стоит отказаться. В этом нам с заботой помогают родители. Становясь старше и опытнее, мы начинаем делать выбор самостоятельно, осмысленно, опираясь на собственные желания, стремления и ценности.

Дорогие наши молодые избиратели! От вашего голоса зависит будущее родной земли: посёлка, района, округа и всей нашей страны! Проявляйте активную гражданскую позицию и принимайте участие в определении нашего пути развития. Будьте честными, в первую очередь, с собой. Пусть все ваши самые смелые идеи реализуются и всё в жизни будет так, как выберете именно вы!

Глава Тазовского района Василий Паршаков

Проверка. Соблюдают ли тазовчане масочный режим, находясь в общественном транспорте? Представители власти провели на этой неделе рейд по поселковым автобусам



В общественных местах не забывайте про маски!

ЕЛЕНА ГЕРАСИМОВА
ФОТО АВТОРА

Заместитель начальника Управления по делам ГО и ЧС администрации района вместе с сотрудником полиции проехали на одном из рейсов автобусного маршрута № 1. На протяжении всего движения - от конечной остановки в Речпорту до средней школы - пассажиры заходили практически на каждой остановке. Все они либо уже были в маске, либо надевали её, войдя в транспорт. В этот раз нарушителей среди пассажиров не было.

- В подобных рейдах гражданам адекватно воспринимают просьбу надеть маску:

99 процентов надевают сразу же. Сначала предупреждаем, редко кто отказывается надеть маску. В таких случаях мы составляем протокол - к такой строгой мере за последние несколько месяцев пришлось прибегнуть один или два раза, - говорит участковый уполномоченный ОМВД России по Тазовскому району Зелимхан Эсенбулатов.

Если пассажир забыл маску, он может взять её у водителя - коробка со средствами индивидуальной защиты органов дыхания находится в начале салона. По словам проверяющих, соблюдать масочный режим откладываются чаще всего не тазовчане.

- Чаще всего протоколы составляем на приезжих - строителей или вахтовиков, прибывших в наш район на работу. Сегодня всё спокойно, у всех граждан маски есть, - подводит итоги рейда заместитель начальника Управления по делам ГО и ЧС администрации района Александр Леонов.

Организаторы рейдов напоминают, что режим повышенной готовности на Ямале действует до конца марта, и всем тазовчанам необходимо находиться в общественных местах в масках. Добавим, что рейды по проверке соблюдения масочного режима проводятся ежедневно.

Профилактика

В рамках операции «Жильё» проверят расселённые дома

С 1 февраля в Тазовском районе стартует профилактическая операция «Жильё». В рамках месячника сотрудники отряда противопожарной службы вновь напомнят тазовчанам о правилах пожарной безопасности

АННА ЛЮБИНА

- С 1 по 28 февраля сотрудники противопожарной службы с органами местного самоуправления, управляющей компанией, сотрудниками ОМВД, представителями СМИ проведут четыре рейда в райцентре. Особое внимание уделяют использованию электрооборудования и электроприборов, курению в подъездах - это самые частые причины возникновения пожаров в жилом фонде. Как и в ноябре прошлого года, проверяющая комиссия сделает акцент на расселённые дома и квартиры. Личный состав дежурного караула раздаст памятки с правилами пожарной безопасности в многоквартирных жилых домах, частных домах, а также владельцам автомобилей - о ЧП на транспорте, - рассказал заместитель начальника ОПС ЯНАО по Тазовскому району по профилактике пожаров Александр Харитоненко.

Рейдовые мероприятия пройдут во всех поселениях района. Кроме того, памятки о правилах пожарной безопасности сотрудники противопожарной службы разместят в местах общего пользования в многоквартирных домах.

Отметим, с начала 2022 года в Тазовском районе произошло 6 пожаров, один из них - в жилом фонде.

Тазовские школьники поучаствовали в викторине о ЗОЖ

НИНА КУСАЕВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

На прошлой неделе в районном Доме культуры прошла интеллектуальная квиз-викторина «Азбука здорового образа жизни». Игра состояла из пяти раундов, каждый из которых был посвящён здоровью и его составляющим.

- Команды в течение отведённого времени должны сдать карточку с ответом на вопрос, правильный оценивается в 1 балл. Выигрывает та команда, которая набрала больше всего очков. Викторина очень интересная и познавательная, я думаю, всем детям полезно узнать о здоровом образе жизни, как его поддерживать, - отметил ведущий викторины, руководитель кружка РДК Андрей Ломаев.

В интеллектуальном состязании сразились три команды из Тазовской средней школы. Так, ребятам предстояло порассуждать, сохраняет ли дружба здоровье и

полезно ли ходить босиком для укрепления стоп.

- Я веду здоровый образ жизни, делаю зарядку, занимаюсь спортом и всем советую. Это помогает человеку стать сильным и выносливым. Сегодня здорово провели время, зарядились хорошим настроением, долго над ответами не думали, - поделился впечатлениями школьник Фёдор Агаев.

- Интересно провели время, узнал много нового, напри-

мер, что персиковое масло используют в косметических целях, и что в Финляндии на упаковке чипсов пишут, что эта еда не полезная, - сказал школьник Алексей Жердев.

Всего участникам квиз-викторины задали порядка 20 вопросов, все команды достойно справились с заданиями, а победила, конечно, дружба. Ребята не только проверили свои знания, но и узнали много нового о здоровом образе жизни.



Дети рассказали о пожарах в рисунках



Состоялось награждение победителей и призёров конкурса детских рисунков «Пожарная охрана глазами детей», организованного отрядом противопожарной службы ЯНАО

ДАРЬЯ КОРОТКОВА

К участию приглашались учащиеся и воспитанники учреждений дополнительного образования в сфере культуры Тазовского района в разных возрастных категориях - от 7 до 17 лет. Из Газ-Салинской детской музыкальной школы свои работы представили 16 ребят. Все они посещают дополнительные занятия по изобразительному искусству у педагога Оксаны Богдановой.

- Дети в возрасте от 7 до 10 лет в основном рисовали гуашью и акварелью - та техника, которую они проходят на занятиях. Рисунки разнообразные, каждый выразил своё видение работы пожарных и последствия неосторожного обращения с огнём. Дети рисовали пожарные машины, спички, пожары в домах и в лесах, пожарных, - рассказывает Оксана Богданова.

Представители пожарной части по охране Газ-Сале пришли в музыкальную школу, чтобы наградить авторов рисунков, занявших призовые места. Из 16 юных газ-салинских художников двое стали победителями, двое заняли второе место и одна учащаяся - третья. Дипломы и подарки получили Анна Ковко, Максим Узбеков, Абдулхаки Байрамуков, Юлия Касьянова и Дарья Жуковец.

В учреждениях спорта усилили антиковидные меры

ТАТЬЯНА ВЛАСОВА

В Тазовском районе, как и по всему Ямалу, меры сдерживания распространения коронавирусной инфекции затронули и сферу спорта. С 24 января до 15 февраля ввели ряд ограничений. На этот период дети, которые тренируются в учреждениях спорта, будут заниматься с использованием дистанционных технологий. А спортивно-массовые мероприятия отменили до 15 февраля.

- Если говорить о районном центре, практически все учреждения спорта работают в штатном режиме, изменился только режим работы хоккейного корта «Орион» - временно в субботу и воскресенье он работает с 14:00. Лыжную базу, хоккейный корт, спортивные залы и стрелковый тир могут посещать тазовчане с 18 лет при предъявлении ПЦР-теста,

сделанного не позднее, чем за 72 часа до посещения, или действующего QR-кода о проведённой вакцинации от COVID-19. Важное условие - учреждения работают только для посетителей, которым предоставляются платные услуги. По-прежнему действуют ограничения согласно постановлению: соблюдение дистанции, измерение температуры, обработка рук антисептическими средствами. Так как в наши спортивные учреждения, в основном, приходят дети, посетителей стало очень мало, - отметил директор Центра развития физической культуры и спорта Валерий Делибалтов.

Усилили и меры по санитарно-эпидемиологической безопасности: два раза в день все поверхности, с которыми соприкасаются посетители, обрабатываются дезинфицирующими растворами, проводится влажная уборка и дезинфекция воздуха.

Самыми популярными авианаправлениями у жителей Ямала стали Тюмень и Москва

Транспорт.

По итогам 2021 года пассажиропоток на Ямале увеличился на 26% по сравнению с годом ранее. Воздушный транспорт перевёз порядка 1 800 000 человек. 19 авиакомпаний осуществили более 44 000 рейсов



- Авиация для северян имеет особое значение. Субсидируемые межрегиональные и межмуниципальные авиамаршруты, возможность приобретения для детей из многодетных семей авиабилетов по сниженной стоимости, открытие полётов в Красноселькуп, прямые перелёты на юг - всё это повышает мобильность ямальцев, что крайне важно в наших суровых северных условиях, - подчеркнул заместитель директора окружного департамента транспорта и дорожного хозяйства Денис Редькин.

Снижение пассажиропотока в 2020 году связано в первую очередь с ситуацией, сложившейся в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, сообщает пресс-служба Губернатора Ямала.

Наиболее популярными в 2021 году внутренними маршрутами стали направления из округа в аэропорты Тюмени и Москвы. В летний период самая высокая пассажирская загрузка на южных направлениях - Сочи, Симферополь и Краснодар.

При перелётах внутри округа самым востребованным стало направление

Салехард - Новый Уренгой. На вертолётных маршрутах - из Салехарда в Яр-Сале и Сеяху.

По поручению Губернатора Дмитрия Артюхова в 2022 году количество субсидируемых межрегиональных рейсов увеличено до 38. Добавились рейсы из Салехарда в Краснодар и Минеральные Воды и направления из Нового Уренгоя в Анапу и Минеральные Воды. Улететь из Салехарда и Нового Уренгоя в Сочи жители округа смогут круглый год, а рейсы в Москву осуществляются теперь ещё и в аэропорт Шереметьево.

Салехард - Новый Уренгой. На вертолётных маршрутах - из Салехарда в Яр-Сале и Сеяху. По поручению Губернатора Дмитрия Артюхова в 2022 году количество субсидируемых межрегиональных рейсов увеличено до 38. Добавились рейсы из Салехарда в Краснодар и Минеральные Воды и направления из Нового Уренгоя в Анапу и Минеральные Воды. Улететь из Салехарда и Нового Уренгоя в Сочи жители округа смогут круглый год, а рейсы в Москву осуществляются теперь ещё и в аэропорт Шереметьево.

С Днём молодого избирателя!

Уважаемые молодые избиратели!

Ежегодно избирательные комиссии Ямала приглашают вас принять участие в мероприятиях ко Дню молодого избирателя. Этой традиции уже 15 лет. И для нас это время возможностей, когда мы можем пригласить к открытому диалогу каждого из вас и предложить вместе поразмышлять о значимости выборов.

Ямальская молодежь - это двигатель развития нашего региона. В автономном округе зарегистрировано свыше 150 тысяч молодых избирателей в возрасте от 18 до 35 лет. Их голоса не только влияют на итоги выборов, но и

определяют, какое будущее ждёт Ямал. Поэтому для нас очень важно слышать друг друга и идти к общей цели.

Ждем вас на наших офлайн и онлайн площадках с февраля по апрель. И пусть время диктует нам простые правила и очередная волна вируса вносит коррективы в планы, мы не изменим своих намерений и обязательно проведём для вас конкурсы, интеллектуальные игры, квесты, диалоговые площадки и многое другое. Узнавайте о них на сайте комиссии и в социальных сетях.

Участвуйте в наших мероприятиях, и вы не пожалеете. Для вас это возможность не только проявить себя, но и

высказать свое мнение о значимости участия молодёжи в политической жизни региона.

С уважением, председатель Избирательной комиссии ЯНАО Андрей Гиберт

Дорогие друзья!

Уважаемые молодые избиратели!

Сегодня вы, школьники и студенты, только начинаете свою взрослую жизнь. Ваш юношеский задор, неиссякаемый оптимизм и стремление к добру и справедливости поведут вас вперёд к новым свершениям и победам. На этом пути вам много раз предстоит сделать выбор, и ка-

У госохотинспекторов появятся дополнительные гарантии

Ямальские законодатели заочным голосованием поддержали проект федерального закона об обязательном страховании жизни и здоровья государственных охотничьих инспекторов. Документ включён в план законопроектных работ нижней палаты парламента в весеннюю сессию.

Первый заместитель председателя Законодательного Собрания Ямала Алексей Ситников, как и автор документа, депутат Госдумы Владислав Резник, считает, что у тех, кто следит за порядком в заказниках должна быть государственная защита, так как их работа связана с особым риском. По данным Минприроды, за последние 5 лет в целом по стране зафиксировано 8 случаев гибели охотинспекторов и 37 случаев нанесения вреда их здоровью при выполнении служебных обязанностей. В случаях, приведших к гибели охотинспекторов, работодатель в среднем выплачивает их семьям 178 тысяч рублей, а при причинении вреда здоровью пострадавшие получают 30 тысяч, сообщает пресс-служба Законодательного Собрания ЯНАО.

- Госохотинспекторы выполняют задачи по защите государственной собственности - животного мира, поэтому должны иметь дополнительные социальные гарантии. На Ямале большую часть времени охотинспекторы работают в экстремальных погодных условиях. Ежегодно они проводят более 1 200 рейдов

по охране охотничьих угодий, проходят более 6 000 км учётных маршрутов. И эта работа сопряжена с определёнными рисками - непредсказуемостью погоды, встречей с дикими животными, браконьерами. Считаем необходимым поддержать законопроект: охотинспектор должен быть уверен, что его семья и он не останутся без поддержки в случае возникновения ситуаций, связанных с угрозой жизни и здоровью, - пояснил инициативу Алексей Ситников.

Федеральный законопроект устанавливает требования к страховщикам, страховые случаи, порядок и условия выплат страховых сумм. Предполагается, что в случае гибели инспектора сумма страховой выплаты наследникам будет равна 180-кратному размеру его среднемесячной зарплаты. Если при выполнении служебных обязанностей инспектор станет инвалидом, сумма возмещения составит 36-кратный размер, при нанесении вреда здоровью - 12-кратный размер среднемесячной зарплаты. В случае поддержки федерального законопроекта вступит в силу с 1 января 2023 года.

По данным службы по охране биоресурсов ЯНАО, на 1 января 2022 года в регионе штатная численность таких сотрудников составляет 137 человек, фактическая - 130. При возникновении страховых случаев они получают определённые выплаты, однако этих мер защиты явно недостаточно.

ЖКХ

Более 30 000 ямальцев за год подключились к системе ГИС ЖКХ



Число жителей Ямала, которые используют систему ГИС ЖКХ, превысило 30 000 к концу 2021 года, сообщил департамент государственного жилищного надзора ЯНАО.

В системе можно смотреть начисления и вносить плату за предоставленные жилищно-коммунальные услуги, вводить и проверять показания приборов учёта, контролировать работы по дому, проводимые управляющими организациями, принимать участие в управлении домом, в совместных электронных голосованиях и обсуждении вопросов и проблем с соседями на форуме, направлять обращения в органы власти, получать уведомление о плановом отключении коммунальных ресурсов в своём многоквартирном доме и многое другое, сообщает пресс-служба Правительства Ямала.

- Ямальцы должны иметь возможность получать всю необходимую информацию о потреблённых ресурсах, о работах, проведённых или планируемых в доме, взаимодействовать с управляющими, ресурсоснабжающими организациями и производить оплату жилищно-коммунальных услуг мобильно, быстро и удобно. ГИС ЖКХ эту возможность предоставляет каждому пользователю системы, - отметил первый заместитель директора регионального департамента госжилнадзора - главный государственный жилищный инспектор ЯНАО Ахат Мурзакаев.

ГИС ЖКХ - это современная и удобная платформа. Главная задача - сделать сферу жилищно-коммунального хозяйства для граждан более понятной и прозрачной, обеспечить простой доступ к широкому перечню данных.

На сегодня ГИС ЖКХ интегрирована с единым порталом государственных и муниципальных услуг, поэтому отдельная регистрация в системе не требуется - зайти в систему можно через подтверждённую учётную запись госуслуг. Для удобства пользования создано специальное мобильное приложение для платформ iOS и Android.

Председатель Территориальной избирательной комиссии Тазовского района Евгений Марков

ким он будет, зависит только от вас.

Кроме решений, касающихся личной жизни, вы будете принимать участие в формировании органов власти, самостоятельно определять, как будет продолжаться развитие нашей страны, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тазовского района. От вас будет зависеть, какое будущее наступит.

В ближайшие недели на Ямале стартуют многочисленные мероприятия в рамках Дня молодого избирателя. Территориальная избирательная комиссия Тазовского района приглашает вас принять активное участие в конкурсах, играх и олимпиадах, где вы сможете узнать, как проходят выборы, как работают избирательные комиссии, чем занимаются депутаты.

Все эти знания в дальнейшем помогут вам принимать осознанные и взвешенные решения во время проведения избирательных кампаний.

Отмечу, что тазовская молодёжь всегда активно участвует в выборах не только в качестве избирателей, но и в качестве волонтеров или членов участковых избирательных комиссий. Желаю вам и в дальнейшем сохранять такую активную гражданскую позицию, успехов и настойчивости в достижении намеченных целей!



■ БОЛЬШЕ
ФОТОГРАФИЙ
К ЭТОЙ ТЕМЕ
В НАШИХ
ГРУППАХ
В СОЦСЕТЯХ



Уборке снега - особое внимание

Контроль. Зима - горячая пора для дорожников, коммунальщиков и всех тех организаций, которые занимаются содержанием детских и спортивных площадок, общественных территорий и площадей. Качество работ и основные недочёты обсудили в ходе рабочего совещания в районной администрации



ОЛЬГА РОМАХ
ФОТО АВТОРА

После недавней метели, которая в середине недели накрыла Тазовский, на улицах райцентра буквально кипит работа. Дорожники очищают дороги и внутридворовые проезды. В такие дни задействовано от 15 до 20 единиц специализированной техники. И хотя зима в этом году не очень снежная, с начала сезона с улиц Тазовского вывезено порядка 14 тысяч кубометров снега.

Активно машут лопатами и работники общества «Кристалл», которое в этом году выиграло подряд на уборку 39 детских игровых и спортивных площадок. Одна бригада из 4 человек убирает

снег во дворе Пушкина, 10, вторая бригада - во дворе Пушкина, 35.

Ежедневно на уборку детских площадок у нас выходят от 8 до 10 человек, а также погрузчик и самосвал, мы сразу же стараемся вывозить снег, чтобы сильнее не заметало объекты. Наша задача - не просто убрать поверхностный слой, мы вычищаем всё до резинового покрытия, конечно, это требует времени. Самые проблемные площадки - во дворах Калинина, 13а и 15а, на Солнечном и около Геофизиков, 26. Специфика такова, что после каждой метели или сильного ветра, который гонит позёмку, там нужно убирать заново, - признаётся мастер ООО «Кристалл» Иван Павлюк.



Не задерживается снег и на общественных территориях. Работники общества «МИК», которые в прошлом году чистили детские площадки, сейчас отвечают за уборку снега на общественных территориях, а также стадионе и открытом хоккейном корте, который не только уже очистили от снега, но и заливают водой, чтобы жители микрорайона могли разнообразить свой досуг катанием на коньках.

Сегодня у нас занимаются уборкой снега как знакомые подрядчики, так и новые, радуется, что все они местные - это упрощает работу и им, и нам. В рамках муниципального контроля специалист два раза в неделю проводит проверки всех площадок и общественных территорий. Иногда бывают внеплановые - по обращениям граждан или по инициативе общественников. Ну а объезд посёлка мы проводим ежедневно и в случае необходимости связываемся с подрядчиками, - рассказывает начальник Управления по обеспечению жизнедеятельности посёлка Тазовского администрации района Геннадий Ткаченко.

Несмотря на то, что работа ведётся, кое-какие вопросы и недочёты есть - их обсудили на совещании под председательством заместителя главы администрации Тазовского района Виталия Фёдорова.

Прошлый год показал, что не всегда и не на всех

объектах зимой вывозился снег, а летом своевременно проводился ремонт. Хочу отметить, что с этого года контроль за исполнением контрактов ужесточается. Мы обустроиваем новые общественные территории и детские площадки, их нужно достойно содержать. Ограждения необходимо очищать с двух сторон и обметать, чтобы их было видно, так же и с малыми архитектурными формами. Обратили внимание подрядчиков и заказчика на то, что необходимо синхронизировать работу, чтобы в дальнейшем избежать спорных моментов. Посёлок один, и главная задача - сделать его уютнее и чище, поэтому думаю, общий язык стороны найдут, - говорит Виталий Фёдоров.

Среди недостатков, которые назывались в ходе совещания: натоптанный снег на детских и спортивных площадках, снежные валы вдоль ограждений, скульптуры и малые архитектурные формы нужно регулярно очищать от снега, чтобы общественные территории имели ухоженный вид.

Подводя итоги совещания, Виталий Фёдоров поручил держать ситуацию на контроле, оперативно реагировать на обращения, поступающие от тазовчан, и изменения погодных условий.

Топ событий месяца

Чем запомнился январь

ЕВГЕНИЯ СОЛОВЬЁВА
ФОТО ИЗ АРХИВА СЗ

2 января

родилась первая тазовчанка 2022 года: в Тазовском родильном центре на свет появилась малышка в семье Марии Лапсуй.

3 января

в Тазовском районе работал заместитель губернатора ЯНАО Аркадий Бессонов. Цель визита - проверить готовность муниципалитета на случай возникновения ЧС.

10 января

к работе в должности заместителя Главы администрации района приступил Александр Артюх, ранее возглавлявший МКУ «Управление капитального строительства Тазовского района».

10 января

аэропорт Нового Уренгоя получил сертификат соответствия аэродрома, что даёт возможность эксплуатировать обновлённую взлётно-посадочную полосу в полном объёме. Первым самолётом, севшим на обновлённую взлётно-посадочную полосу, стал Airbus A320 авиакомпании «Ямал», прилетевший в газовую столицу из Москвы.

15 января

прошёл решающий волейбольный матч среди женских команд в рамках XXII Спартакиады трудящихся района. Победила сборная «Ветеран».

17 января

в Тазовской ЦРБ открыли новую ПЦР-лабораторию. Оборудование значительно сокращает сроки получения результатов теста на коронавирусную инфекцию. Это аппарат так называемого открытого типа: на нём можно провести тест практически на любые инфекции и вирусы.

17 января

в Тазовском во второй раз стартовала акция «Письмо солдату», организованная Молодёжным центром.

22 января

завершились соревнования по очередному виду XXII Спартакиады трудящихся района. Сильнейшую команду определили в матчах по мини-футболу: ею стала сборная «Ветеран».

24 января

в округе введены дополнительные ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции. В частности, дошкольники и ученики 1-8 классов перешли на дистанционный формат обучения, а в детских садах начали работать дежурные группы. Также в онлайн переведены все культурно-массовые мероприятия.

27 января

стартовал муниципальный этап конкурса педагогического мастерства - 2022. Часть конкурсных заданий проходит в дистанционном формате.



Важная работа - заботиться о людях

Поддержка.

В течение 2021 года специалисты центра «Забота» оказали жителям Тазовского района более 100 000 услуг, охватив своим вниманием 529 человек



ОЛЬГА РОМАХ
РОМАН ИЩЕНКО
И ЕЛЕНА ГЕРАСИМОВА (ФОТО)

Коротко о результатах

Сегодня центр «Забота» - это 78 специалистов, работающих по разным направлениям и постоянно совершенствующих свою деятельность, 8 отделений, в которых предоставляются гарантированные социальные и платные услуги. Работники центра в постоянном поиске новых методов, программ, создают проекты и успешно их реализуют, при этом не забывая о главном - о своих подопечных.

- Если в 2020 году мы обслужили 390 человек, то в 2021-м - 529, из них 63 инвалида и 35 детей с ограниченными возможностями здоровья. Оказана 101 671 услуга, это учитывая, что год был непростой, действовали ковидные ограничения. С каждым годом обслуживание населения расширяется, мы охватываем всё больше тазовчан. Наши специалисты осуществляют уход за пожилыми гражданами, предоставляют социально-педагогические и социально-медицинские услуги, а также социально-правовые, так называемые срочные юридические услуги: помогаем оформить документы на выплаты, встать в очередь на улучшение жилищных условий, если это необходимо, составить исковое заявление в суд. Большой блок занимают социально-

психологические услуги: прежде чем начать работу с кем-то по обслуживанию, проводится психологическая диагностика, - рассказывает директор центра «Забота» Оксана Садовская.

Также центр предоставляет социально-трудовые услуги и срочные: проживание в гостинице, предоставление технических средств реабилитации, адаптация детей с ограниченными возможностями здоровья к жизни в обществе.

Достижения 2021 года

Одним из главных достижений прошлого года специалисты «Заботы» считают открытие на базе учреждения студии раннего развития для детей с рождения до трёх лет. Работа проводилась на протяжении двух лет, и в конце 2021 года студия «Умничка» открыла свои двери для первых 10 посетителей.

- Очень хотелось привлечь именно эту возрастную категорию, потому что есть мамы, которые не хотят очень рано отдавать ребёнка в детский сад. Студия была открыта за счёт спонсорских средств - спасибо депутатам Тюменской областной Думы, а также за счёт средств, полученных от нашей платной деятельности. Гордость студии - интерактивная песочница, принцип работы которой основан на технологии дополненной реальности. Для работы в «Умничке» привлекаем психологов, социальных педаго-

гов, медперсонал, инструкторов по трудовой терапии и лечебной физкультуре. В прошлом году было два пробных групповых занятия. Сейчас идёт набор детей. Группы будут маленькие - максимум по 5 малышей. Мы также готовы работать индивидуально. Планируем заниматься не только ранним развитием, но и реабилитационными мероприятиями детей с ОВЗ, - уточняет Оксана Садовская.

«Умничка» - не единственный проект, который начал реализовываться в 2021 году в «Заботе». Есть ещё объединение «Свободная минутка», оно ориентировано на постояльцев социальной гостиницы. Специально для них специалисты приглашали тазовских мастеров и умельцев, которые делились своим творчеством, проводили мастер-классы, готовили национальные блюда, также говорили о традициях коренного населения. В течение года работа объединения охватила 30 человек.

На базе центра открылась комната социально-бытовой адаптации для детей с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних, состоящих на разных видах профилактического учёта. Проект «Труд - основа моей жизни» направлен на приучение детей и подростков к ежедневным трудовым действиям. Здесь детей учат практически всему: готовить, стирать, гладить, совершать покупки, распоряжаться де-



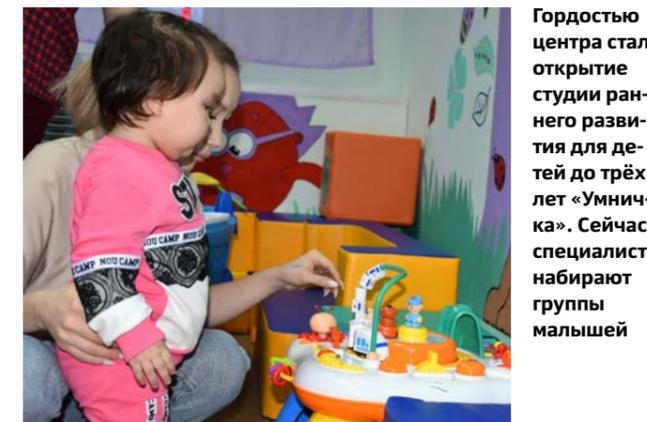
Центр «Забота» предоставляет больше 100 платных услуг, одна из самых популярных у тазовчан - соляная комната



Сегодня 11 социальных работников центра обслуживают 79 пожилых граждан и инвалидов



С этого года в штат «Заботы» добавили ещё одну ставку психолога, теперь их будет трое. У каждого своя специализация: дети, пожилые люди и семьи



Гордостью центра стало открытие студии раннего развития для детей до трёх лет «Умничка». Сейчас специалисты набирают группы малышей

нежными средствами и многому другому. За год социально-трудовую реабилитацию прошли 68 юных тазовчан.

В прошлом году стартовал проект «На кончиках пальцев». Глиноterapia - эффективный метод работы с детьми-инвалидами, отмечают специалисты. Занятия проводили с 13 ребятами. Результаты обследований коммуникативных навыков показали выраженные изменения в их развитии у детей с ОВЗ - ребята стали больше общаться друг с другом.

Семейный клуб «Ступеньки» для родителей особенных детей тоже открылся в 2021 году и стал местом, где взрослые могут узнать много нового о воспитании детей с ограниченными возможностями здоровья, пообщаться с семьями, в которых есть малыши со схожими проблемами.

Вот уже седьмой год на базе центра существует клуб «Ответственное родительство», где специалисты работают с семьями, находящимися в социально опасном положении.

- В прошлом году у нас апробирована практика оказания услуг на дому для 7 детей с тяжёлыми формами заболевания. Работа с ними проводилась психологом, социальным педагогом, медработниками, инструкторами по лечебной физкультуре и трудовой терапии. Порой даже ребёнку, а семье нужна психологическая помощь. Нередко папы абстрагируются, отдаляются, а психолог возвращает их в

семью, работает с обоими родителями. С детками в основном занимаются инструкторы по лечебной физкультуре и трудовой терапии. В 2022 году мы хотим охватить ещё больше ребят, это очень большая и сложная, но нужная работа, - говорит директор центра «Забота».

Новое в работе

Ещё одно важное направление, которым сейчас занимаются соцработники, - внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. Технология направлена на оказание комплекса социальных услуг, обеспечивающих реабилитацию и улучшение положения одиноких пожилых людей, инвалидов, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию. Первыми участниками стали обитатели газ-салинского Дома-интерната «Милосердие». На момент закрытия там оставались 9 подопечных: одного забрали родственники, двух, нуждающихся в особых условиях, отправили в дом-интернат для престарелых и инвалидов «Мядико», 6 человек перешли на надомное обслуживание.

Планов много

Все эти клубы, объединения и проекты продолжают работать и в наступившем году. К ним добавятся новые, один из них уже в процессе реализации - «Интенсив+». В 2021 году проект центра «Забота»

«Реализация программы оздоровления и сохранения физической активности для граждан пожилого возраста «Интенсив 60+» стал одним из победителей социальных и культурных проектов ПАО «Лукойл» в номинации «Спорт» и получил грант в размере полутора миллиона рублей.

- Нацпроект «Демография» предусматривает такое направление, как долголетие. Хочется сказать спасибо компании «Лукойл» за то, что поддерживает такие проекты. Благодаря гранту в прошлом году мы приобрели часть оборудования: тренажёр Бубновского, поворотный степер, виброплатформу. Сейчас ещё докупаем, а помещение у нас есть. Надеюсь, скоро начнём заниматься, - рассказывает Оксана Садовская. - Вообще, в прошлом году было приобретено очень много оборудования для реабилитации инвалидов.

В этом году на базе центра планируется открыть мультимедийную студию «4Д», в которой подростки, посетившие «Заботу», будут обучаться блоггерству. Также в планах создание микрореабилитационного центра для улучшения качества жизни, обеспечения доступности и непрерывности реабилитационных услуг для детей-инвалидов, не имеющих возможности регулярно посещать учреждение социального обслуживания. Кроме того, планируется приобрести вертикализатор и лечебный костюм «Адели», а ещё реабилитационный зал «Дом Совы».



В сентябре на строительстве терминала сжиженного природного газа и стабильного газового конденсата в акватории Обской губы произошёл несчастный случай. На место происшествия выехал сотрудник СО по Тазовскому району СУ СКР по ЯНАО



Все виновные понесли наказание

Итоги года. В прошлом номере «СЗ» мы рассказывали о статистике преступлений за 2021 год на территории Тазовского района и останавливались подробнее на нескольких уголовных делах, раскрытых следователями СО по Тазовскому району СУ СКР по ЯНАО. В продолжении - ещё несколько примеров противоправных деяний, совершённых в нашем районе в прошлом и начале нынешнего года

ЕЛЕНА ГЕРАСИМОВА
ФОТО СОТРУДНИКОВ СКР

Подросток-мошенник

Как в чужом телефоне можно зайти в мобильное приложение банка и перевести деньги на свой счёт? Этим заинтересовался 15-летний тазовчанин, который случайно нашёл чей-то телефон. В интернете он отыскал нужные подсказки, сменил пароль в приложении и перевёл себе 22 тысячи рублей. Это всё он провернул июньской ночью: вечером нашёл телефон, а уже через пару часов совершил первую операцию по переводу чужих денег на свой счёт.

О том, что у владельца телефона есть деньги, парень узнал из сообщения от банка, которое высветилось на заблокированном экране телефона. Провернув операции по переводу денег, он решил поиграть и перевёл около 20 тысяч рублей на счёт онлайн-игры.

Уже утром, когда проиграл всю сумму, он расстроился, разозлился и решил выкинуть найденный телефон: вместе с чехлом и сим-картами выкинул его в мусорный контейнер. Также он сразу удалил из своего телефона все сведения, которые каким-либо образом свидетельствовали бы о совершённом им хищении

денежных средств: смс-сообщения, данные поисковых сайтов и историю посещения интернет-страниц, - говорит старший следователь СО по Тазовскому району СУ СКР по ЯНАО Григорий Мартиросян.

На следующий день оставшиеся деньги в сумме 2966 рублей подросток потратил в магазинах, покупая продукты питания, сок, сладости. В это время владелец телефона, не найдя аппарат, решил купить продукты: однако на карте не хватило денег, хотя он знал, что там было более 20 тысяч рублей. Получив выписку из банкомата, мужчина узнал, что ночью все деньги исчезли.

Он удивился, как такое возможно: свою карту никому не передавал, не терял, из кармана ветровки не доставал. Затем он понял, что, скорее всего, кто-то нашёл его телефон и получил доступ к карте. Он сразу обратился в полицию, так как понимал, что самостоятельно гражданина, который забрал его деньги, он не найдёт, - рассказывает Григорий Мартиросян.

Сотрудники полиции установили мошенника, и тот передал хозяину телефона в качестве компенсации морального и материального ущерба 22 966 рублей и мобильный телефон другой марки.

Этим обвиняемый полностью возместил причинённый в результате преступления ущерб, потерпевший каких-либо претензий к нему не имел, но тем не менее полагал, что подросток должен понести наказание, предусмотренное уголовным законодательством, - рассказывает следователь.

Таким образом, обвиняемый совершил кражу, то есть тайное хищение чужого имущества - денег с банковского счёта, с причинением значительного ущерба гражданину. В содеянном он раскаивался и сожалел о том, что сделал: суд учёл все обстоятельства и назначил подростку штраф в сумме 7000 рублей.

Не заметил человека

В марте прошлого года на месторождении произошёл несчастный случай, в резуль-

тате которого пострадавший остался жив. Однако за невнимательность и нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказание понёс 44-летний уроженец Удмуртии, работавший в Тазовском районе машинистом трубоукладчика. Ему Тазовский районный суд назначил судебный штраф в размере 30 тысяч рублей.

Утром рабочего дня он заправил свой кран-трубоукладчик от мобильного топливозаправщика на месте строительства газопровода и начал укладывать трубы на земляные призмы. Тут к заправщику подъехал бульдозер, водитель направился к борту топливозаправщика, чтобы отметить в путевом листе. В этот момент машинист трубоукладчика начал опускать трубу и случайно выдвинул контргруз, который не требовался. Услышав звуковой сигнал топливозаправщика, машинист повернул голову и увидел, что контргруз отклонился от исходного положения и почти вплотную приблизился к бензовозу. Резким движением он отвёл его в транспортное положение.

Выйдя из кабины трубоукладчика, чтобы уточнить у водителя бензовоза, не повредил ли он что-нибудь, машинист увидел, что между

трубоукладчиком и топливозаправщиком в полусогнутом положении находится водитель бульдозера с кровоподтёками на лице. Он подбежал к нему и проводил до вахтового автобуса, - говорит старший следователь СО по Тазовскому району СУ СКР по ЯНАО Григорий Мартиросян.

Пострадавшего привезли в вахтовый городок, там ему фельдшер оказал первую помощь, после доставили в тазовскую больницу. Вину в своей неосторожности, а именно в нарушении правил производства строительных работ, повлекшем причинение тяжкого вреда здоровью, обвиняемый признал полностью.

Смысл волной в море

Уже в этом году Тазовский суд рассмотрит дело о 46-летнем вахтовике, обвиняемом в совершении преступления средней тяжести против общественной безопасности. В этом случае пострадавший, к сожалению, погиб. Произошло это в сентябре на строительстве терминала сжиженного природного газа и стабильного газового конденсата в акватории Обской губы.

Работники должны были в ночную смену, которая начиналась в 20 часов, собрать последнюю часть трубы эйрлифта и приступить к очистке сваи. Перед сменой мастер провёл инструктаж

по технике безопасности при работе на высоте, проверил удостоверения, средства индивидуальной защиты (спецодежда, каски, спасательные жилеты), также спросил рабочих о самочувствии. После инструктажа трое работников, надев СИЗы, направились на место и начали собирать эйрлифтную трубу, скрепляя фланцевые соединения болтами. Один работник центровал отверстие, другой держал трубу, а пострадавший вставлял болты, делая шаг от трубы до ведра с болтами и обратно. В момент, когда собирался установить третий болт, он оступился и упал в воду. Рядом лежала верёвка, напарники её сразу бросили мужчине, тот наматал её на руку, и его начали вытаскивать.

От площадки, где они работали, до воды - примерно три метра. Рабочие подняли коллегу практически до уровня площадки, но в это время его захлестнула волна, он отцепился и упал в воду. В тот вечер были неблагоприятные погодные условия - сильный ветер и волны, - рассказывает старший следователь Григорий Мартиросян.

Работники сразу начали искать напарника, но его, видимо, затащило под ледозащитное сооружение. В течение получаса они искали человека, светили прожекторами и кричали. Когда нашли и вытащили из воды, попробовали сделать непрямой массаж

сердца, но было уже поздно. Прибывшие медработники констатировали смерть.

В ходе предварительного следствия, которое длилось два месяца, нам удалось установить прямую причинно-следственную связь между бездействием мастера, не обеспечившего безопасные условия труда, и наступлением смерти человека, - говорит Григорий Мартиросян.

Продолжают работать

Новогодние каникулы для сотрудников следственного отдела прошли спокойно: преступления против жизни и здоровья, подследственные следователям СК, не совершались.

За первый неполный месяц наступившего года в следственный отдел поступило 32 сообщения о преступлениях: 4 - по фактам суицидов (попыток суицидов), 12 - по фактам смертей граждан, не имеющих криминального характера, 2 - по фактам полового сношения с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста, 12 - по фактам нарушения правил охраны труда, по одному - по фактам нарушения правил безопасности при проведении строительных работ, превышения должностных полномочий и оскорбления судебного пристава. Все сообщения отрабатываются следователями, уже возбуждено три уголовных дела.

«Дистанционка» знаниям не помеха



Тазовские школьники с 9 по 11 класс посещают занятия очно. На фото: урок биологии в Тазовской школе-интернате у 9Г класса



На период дистанционного обучения педагоги выходят в онлайн из школы



В детском саду «Оленёнок» термометрию проводят три раза в день



На период ограничений в детских садах увеличилась кратность влажных уборок

Карантин. С 24 января на Ямале ввели дистанционный режим образования. Порядка трёх тысяч тазовских школьников с 1 по 8 классы перешли на домашнее обучение, около 500 старшеклассников продолжают получать знания в очной форме

НИНА КУСАЕВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Разные методы и формы работы

С начала недели Тазовскую школу-интернат очно посещают всего 96 старшеклассников, остальные ребята учатся дома и в спальных корпусах.

У нас немного изменилось расписание занятий, теперь уроки начинаются не в 8 утра, а в 9. Сегодня интернет есть во всех спальных корпусах, в каждом из 26 блоков имеется по одному учебному полностью оборудованному классу. Занятия организованы в онлайн-режиме: педагоги используют образовательные электронные ресурсы «Якласс», «Учи.ру» и другие. Онлайн-занятия также ведутся при использовании «Сферума», - рассказал директор Тазовской школы-интерната Александр Грешан.

В Тазовской средней школе на дистанционном обучении находятся и старшеклассники. В зависимости от параллели количество онлайн-занятий в день ограничено.

Наши педагоги ведут онлайн-уроки в школе, а дети находятся дома. Выходить в онлайн можно с любых имеющихся устройств. В работе используем разные методы и формы, например, РЭШ, Zoom. Кроме того, составляем Google-таблицы - как для школьников в качестве домашнего задания, так и для отчётности, где учитель указывает, на какой платформе работал, какой формат урока использовал, сколько детей присутствовали. Те ребята, кто не имеет возможности выхода в онлайн, получают задание на бумажном носителе и выполняют в рабочей тетради, потом родители приносят работы в школу. Хочу отметить, что дополнительное образование и воспитательные мероприятия тоже перенесены в

онлайн: будут проходить классные часы, беседы о безопасности и памятных датах, - поясняет директор Тазовской средней школы Ольга Борисова.

Продуктовые наборы и нетбуки для дистанционной учёбы

Школьникам, которые не имеют технической возможности выходить в онлайн, перед началом дистанционного обучения в школе выдали нетбуки. По всем образовательным организациям потребность составила 288 компьютеров. В поселениях с нестабильным интернетом применяются другие методы работы.

В каждом поселении своя модель организации обучения: в Тазовском и Газ-Сале - это обучение в смешанном формате, а в северных поселениях занятия проводятся только в офлайн-режиме - задания передаются детям

на флеш-накопителях, поскольку есть проблемы с качеством интернета. Откорректировано расписание уроков, чтобы было удобно и ребятам, и учителям, и родителям, если это касается детей младшего возраста. Например, для первоклассников и второклассников онлайн-занятие организовано в обеденный перерыв, когда родители находятся дома и технически могут помочь подключиться, - отмечает начальник Департамента образования администрации Тазовского района Алевтина Тетерина.

Порядка 2 500 детям с 1 по 8 класс, которые перешли на дистанционное обучение и не находятся на круглосуточном обеспечении, предоставят продуктовые наборы.

Особенность нынешнего предоставления продуктовых наборов - это единый перечень, утверждённый окружным постановлением для школ и детских садов. Это будет разовая выдача на период с 25 января по 6 февраля. Списки составлены, работа с поставщиками уже идёт, на следующей неделе начнём выдавать. Перечень продуктов, которые входят в набор, будет примерно такой же, как в ноябре 2020 года, - пояснила Алевтина Тетерина.

В детских садах продуктовые наборы получают семьи из перечня льготных категорий, обязательное условие - в период дистанционного режима ребёнок не посещает дошкольное учреждение.

Для детсадовцев - дежурные группы

В учреждениях, где продолжается очный процесс, усилили меры санитарно-эпидемиологической безопасности. Это касается и детских садов района, где организованы дежурные группы.

Дежурные группы есть практически во всех дошкольных учреждениях, кроме Находки - там нет востребованности. Всего записаны 308 детей. Максимальное число сформированных групп - в детском саду «Радуга», там их 6. Радует, что родители осознанно относятся к здоровью своих детей, многие находят возможность оставить их дома. Принимали в дежурные группы не всех, а только тех, кто предоставлял с места работы ходатайство, в котором руководитель просит принять ребёнка в группу в связи с тем, что родитель не может приостановить свою трудовую деятельность, - подчёркивает Алевтина Тетерина.

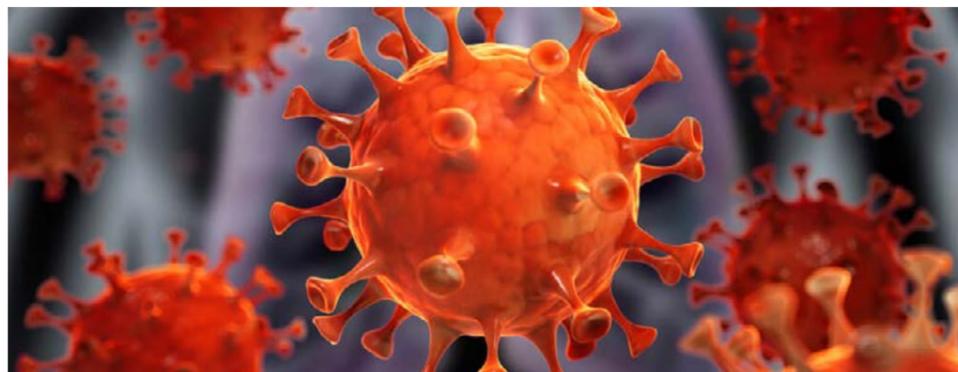
В детском саду «Оленёнок» работают 5 дежурных групп, их посещают 75 детей.

Режим работы практически не отличается от привычного: увеличилась кратность влажных уборок, сократилось число детей - если раньше в группе было до 20 воспитанников, теперь до 15. Разведены потоки: у нас открыты шесть выходов, где родителям проводят термометрию утром и вечером. Трижды в течение дня температуру измеряют детям и сотрудникам детского сада. Кроме того, два раза в день приходят медицинские работники, которые осматривают ребёнка, - утром и после обеденного сна. Многие из тех, кто записался в дежурные группы, находят возможность оставить ребёнка дома или у родственников. Есть родители, которые работают посменно и не приводят ребёнка в детский сад в свои выходные, - отметила заведующая детским садом «Оленёнок» Людмила Тугова.

Образовательный процесс для воспитанников детских садов продолжается в привычном режиме. Для детей, которые временно не посещают дошкольное учреждение, организованы онлайн-занятия.

Напомним, в таком режиме работать и учиться северяне будут до 6 февраля.

Памятка для граждан о действиях в случае бессимптомного или лёгкого течения новой коронавирусной инфекции и острой респираторной вирусной инфекции



I. Если вы вакцинированы/ревакцинированы против новой коронавирусной инфекции COVID-19 менее 6 месяцев назад или переболели менее 6 месяцев назад, при этом:

- у вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) и при этом нет никаких симптомов заболевания.

✓ В данной ситуации не требуется лечение и может быть получен листок нетрудоспособности и необходима самоизоляция. Рекомендуется контролировать температуру тела не реже 1 раза в сутки.

- у вас есть симптомы ОРВИ (кашель, насморк, першение или боль в горле, однократное повышение температуры не выше 37,5°C), но нет результата ПЦР-диагностики на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19);

- вы НЕ относитесь к группе риска:

- вам меньше 60 лет;
- у вас отсутствуют сопутствующие хронические заболевания (сахарный диабет, сердечно-сосудистые заболевания, онкологические заболевания, хронические заболевания почек и печени, иммунодефицитные состояния);
- у вас нет избыточного веса.

Ваши действия:

· Оставайтесь дома;

· При необходимости открьтия листка нетрудоспособности или справки учащегося позвоните в единую службу «122» или в call-центр вашей поликлиники. Листок нетрудоспособности и справка будут оформлены.

· Если вы проживаете не один в квартире/доме, по возможности изолируйтесь в отдельной комнате, избегайте тесных контактов с домочадцами, носите маску при выходе из комнаты. Маски или респираторы должны носить все домочадцы.

· Проветривайте помещения (регулярно, 1 раз в 3 часа).

· Соблюдайте питьевой режим (не менее 2 литров в сутки при повышенной температуре тела).

· Измеряйте температуру тела не реже 3 раз в сутки.

· При возможности измеряйте уровень сатурации пульсоксиметром (насыщение крови кислородом) 2 раза в день (нормальные значения - не ниже 95-96%).

· Возможно использование противовирусных препаратов, капли или спрей в нос (например, содержащие интерферон-альфа), беременным только по назначению врача.

· При насморке и заложенности носа можно использовать солевые растворы, в том числе на основе морской воды.

· При боли в горле можно принимать местные средства в виде растворов для полоскания горла, таблеток для рассасывания, спреев. Данные препараты отпускаются без рецептов врача.

· При повышении температуры до 38,0°C и выше вы можете принять жаропонижающие препараты.

· Вы можете также принимать препараты витамина С и витамина D в соответствии с инструкциями по применению.

При ухудшении состояния:

· Если у вас повысилась температура выше 38,0°C и сохраняется более 2-х суток, несмотря на прием жаропонижающих средств, вам необходимо позвонить в call-центр вашей поликлиники, или в единую службу «122» для дистанционной консультации с медицинским работником;

· Если появилась одышка, чувство нехватки воздуха, боли за грудиной, вам трудно дышать и/или уровень сатурации менее 94-95%, и/или учащение дыхания, то необходимо позвонить в единую службу «103» для вызова скорой помощи.

· При возможности измеряйте сатурацию пульсоксиметром 2 раза в день (нормальные показатели пульсоксиметрии - не ниже 95-96%).

· Возможно использование противовирусных препаратов, капли или спрей в нос (например, содержащие интерферон-альфа), беременным только по назначению врача.

II. Если вы вакцинированы/ревакцинированы против новой коронавирусной инфекции COVID-19 менее 6 месяцев назад или переболели новой коронавирусной инфекцией COVID-19 менее 6 месяцев назад, при этом:

- у вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) и отсутствуют симптомы заболевания;

- вы относитесь к группе риска:

- возраст 60 лет и старше;
- у вас есть хронические заболевания (сахарный диабет, сердечно-сосудистые заболевания, онкологические заболевания, хронические заболевания почек и печени, иммунодефицитные состояния);
- у вас есть избыточный вес.

Ваши действия:

· Оставайтесь дома.

· Если вы проживаете не один в квартире/доме, по возможности изолируйтесь в отдельной комнате, избегайте тесных контактов с домочадцами, носите маску при выходе из комнаты, маски или респираторы должны носить все домочадцы.

· Проветривайте помещения (регулярно, 1 раз в 3 часа).

· Соблюдайте питьевой режим (не менее 2 литров в сутки при повышенной температуре тела).

· Измеряйте температуру тела не реже 3 раз в сутки.

· При возможности измеряйте сатурацию пульсоксиметром 2 раза в день (нормальные показатели пульсоксиметрии - не ниже 95-96%).

· Возможно использование противовирусных препаратов, капли или спрей в нос (например, содержащие интерферон-альфа), беременным только по назначению врача.

ВАЖНО: Не стоит самостоятельно принимать антибиотики. Антибиотики назначаются только медицинскими работниками и только в случае наличия показаний

Что делать, если заболел ребенок?



Ваши действия:

· Оставить ребенка дома, не отправлять в детский сад или школу.

· Строго выполнять рекомендации медицинских работников по диагностике и лечению заболевания. Ни в коем случае не заниматься самолечением.

· Необходимо позвонить в единую службу «122» или в call-центр Вашей поликлиники для дистанционной консультации с медицинским работником.

· В случае ухудшения состояния необходимо позвонить в службу скорой помощи по номеру «103».

ВАЖНО: Не стоит самостоятельно лечить ребенка антибиотиками. Антибиотики могут быть назначены только врачом-педиатром и только в случае наличия показаний.

* По мере развития заболевания и наблюдения за течением болезни рекомендации могут быть скорректированы.

· При насморке и заложенности носа можно использовать солевые растворы, в том числе на основе морской воды.

· Препараты, которые вам были назначены на регулярной основе необходимо продолжить принимать в той же дозировке.

· Лечение вам назначит медицинский работник.

! При появлении симптомов ОРВИ:

- кашель;
- насморк;
- першение или боль в горле;
- повышение температуры выше 38,0°C.

✓ Вам необходимо позвонить в call-центр Вашей поликлиники или в единую службу «122» для дистанционной консультации с медицинским работником.

! При появлении:

- одышки (чувство нехватки воздуха, учащенное дыхание, боль за грудиной) и/или снижения уровня сатурации менее 94-95%;
- повышения температуры выше 38,0°C.

✓ Необходимо позвонить в единую службу «103» для вызова скорой помощи.

III. Если вы не вакцинированы и не переболели новой коронавирусной инфекцией COVID-19, то:

- при появлении любых симптомов ОРВИ (кашель, насморк, першение или боль в горле, повышение температуры выше 38,0°C) и вне зависимости от результатов ПЦР-диагностики;

- у вас положительный мазок на SARS-CoV-2 (новая коронавирусная инфекция COVID-19) вне зависимости от симптомов заболевания.

Ваши действия:

· Оставайтесь дома.

· Необходимо позвонить в единую службу «122» или в call-центр вашей поликлиники для дистанционной консультации с медицинским работником.

· В случае ухудшения состояния необходимо позвонить в службу скорой помощи по номеру «103».

* Лекарственные препараты применяются в соответствии с инструкцией, при отсутствии противопоказаний к их применению.


 МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Минздрав России призывает всех граждан:



используйте защитные маски или респираторы при нахождении в закрытых помещениях и контактах с другими людьми

тщательно и часто мойте руки и обрабатывайте их антисептиком

по возможности минимизируйте посещение мест с большим скоплением людей, если избежать этого невозможно, соблюдайте дистанцию 1,5-2 метра

Эти простые профилактические меры снизят риск заражения. Также напоминаем о необходимости пройти вакцинацию и своевременную ревакцинацию от коронавируса

Территориальное трёхстороннее соглашение на 2022-2024 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Тазовского района (далее - Администрация), Тазовского территориального объединения организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы) и Тазовское объединение работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2022-2024 годах, и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе», в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе стабилизации дальнейшего развития экономики Тазовского района.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется на работников, работодателей, органы местного самоуправления, которые уполномочили своих представителей заключить Соглашение от их имени.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории Тазовского района в порядке, определяемом Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе».

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в организациях - по заключению коллективных договоров.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы районной (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тазовского района (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления, при рассмотрении и принятии местного бюджета.

1. Социальное партнёрство

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем в Тазовском районе. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны в пределах имеющихся полномочий обязуются:

1.1. Проводить трехсторонние консультации при разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, а также предварительное обсуждение проектов районных нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, муниципальных целевых программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения. В период действия настоящего Соглашения не допускается принятие нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также муниципальных целевых социальных программ, касающихся заинтересованных сторон, без согласования и учета мнения Профсоюзов и Работодателей.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижения напряженности в трудовых коллективах через заключение коллективных договоров в каждой организации, а также в сфере малого бизнеса;
- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;
- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Обеспечивать взаимодействие Комиссии с Ямало-Ненецкой окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках деятельности Комиссии разрабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в

адрес органов местного самоуправления и добиваться их реализации.

1.5. В ходе реализации Соглашения освещать в средствах массовой информации деятельность Комиссии.

1.6. Содействовать заключению, уведомительной регистрации и реализации коллективных договоров в организациях.

1.7. Осуществлять систематическое наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения Тазовского района и два раза в год информировать стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в районе.

1.8. Совершенствовать механизмы урегулирования коллективных трудовых споров.

1.9. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

1.10. Способствовать развитию и укреплению профсоюзов в районе.

1.11. Предусматривать в коллективных договорах перечисление профсоюзам средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размерах не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда. Для организаций бюджетной сферы отчисления производятся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

1.12. Организовывать проведение совещаний, круглых столов, развивать систему трудового соревнования, проводить конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, праздники труда и другие мероприятия.

2. Экономическая политика

В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- обеспечения положительной динамики в социально-экономическом развитии Тазовского района;
- решения социально-экономических проблем.

В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

2.1. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития района, реализации районных программ социально-экономического развития, стабилизации экономики, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

2.2. Создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и являющимися участниками данного соглашения.

2.3. Объединять усилия, направленные на дальнейшую стабилизацию и развитие производства, выпуск конкурентоспособной продукции, улучшение финансового состояния организаций.

2.4. Вырабатывать, при необходимости, в адрес федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, Ямало-Ненецкой окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня в Тазовском районе.

2.5. Разрабатывать предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики Тазовского района, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа.

2.6. Осуществлять взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов, целевых районных программ социально-экономического развития, муниципального заказа Тазовского района.

2.7. Принимать меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных или заниженных цен (тарифов) и ставок на услуги (водоснабжение, водоотведение, утилизация твердых бытовых отходов). Рассматривать вопросы о социальной обстановке в Тазовском районе в связи с изменением тарифов на энергоносители (электроэнергию, газ) на Комиссии и, при необходимости, направлять предложения в соответствующие уполномоченные органы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.9. Оказывать поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Тазовского района, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа.

3. Уровень жизни, оплата труда и социальная защита

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня

жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Добиваться, чтобы в организациях месячная заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением Ямало-Ненецкого автономного округа.

3.2. Содействовать через коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда.

3.3. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

3.4. Обеспечивать гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи, медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

3.5. Оказывать содействие работникам в рамках действующего законодательства в переселении из районов Крайнего Севера.

3.6. Рекомендовать устанавливать в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности, гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера:

- а) компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и его несовершеннолетнему ребенку (детям);
- б) 36-часовую рабочую неделю для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;
- в) компенсацию расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера, с учетом стажа работы в организации;
- г) гарантии медицинского обслуживания;
- д) районный коэффициент в размере 80% и процентную надбавку к заработной плате в размере 80%;
- е) выплату молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в Тазовском районе, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных местностях не менее пяти лет;
- ж) выплату денежной компенсации на оздоровление или материальную помощь. Работникам государственных и муниципальных организаций в соответ-

ствии с нормативно правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа;

з) оказание материальной помощи при рождении ребенка, длительной болезни, смерти работника или близких родственников;

и) работникам, которые принимают участие по предотвращению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), могут предоставляться до двух дней отдыха с сохранением заработной платы.

3.7. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях Тазовского района.

3.8. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.9. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

3.10. Не допускать снижения уровня жизни в Тазовском районе и принимать меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

3.11. Выделять средства на компенсацию затрат на оздоровление детей и подростков из бюджета Тазовского района.

3.12. Принимать меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

3.13. В ходе проведения жилищной реформы принимать согласованные меры по недопущению в Тазовском районе опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

3.14. Разрабатывать дополнительные меры социальной поддержки работников организаций района.

3.15. Согласовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Тазовского района.

3.16. Не допускать внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.17. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников.

3.18. Заключать коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- положение об оплате труда работников (как приложение к коллективному договору);
- сроки выплаты заработной платы;
- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.19. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях Тазовского района.

3.20. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.21. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

3.22. Не допускать снижения уровня жизни в Тазовском районе и принимать меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

3.23. Выделять средства на компенсацию затрат на оздоровление детей и подростков из бюджета Тазовского района.

3.24. Принимать меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

3.25. В ходе проведения жилищной реформы принимать согласованные меры по недопущению в Тазовском районе опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

3.26. Разрабатывать дополнительные меры социальной поддержки работников организаций района.

3.27. Согласовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Тазовского района.

3.28. Не допускать внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.29. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников.

3.30. Заключать коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- положение об оплате труда работников (как приложение к коллективному договору);
- сроки выплаты заработной платы;
- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.31. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях Тазовского района.

3.32. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.33. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

3.34. Не допускать снижения уровня жизни в Тазовском районе и принимать меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

3.35. Выделять средства на компенсацию затрат на оздоровление детей и подростков из бюджета Тазовского района.

3.36. Принимать меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

3.37. В ходе проведения жилищной реформы принимать согласованные меры по недопущению в Тазовском районе опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

3.38. Разрабатывать дополнительные меры социальной поддержки работников организаций района.

3.39. Согласовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Тазовского района.

3.40. Не допускать внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.41. Предоставлять по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников.

3.42. Заключать коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- положение об оплате труда работников (как приложение к коллективному договору);
- сроки выплаты заработной платы;
- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) за первые два дня нетрудоспособности;

- оплату нерабочих праздничных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда не ниже 4 процентов (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), в ночное время не менее 35 процентов;

- доплаты и надбавки за квалификацию, профессиональное мастерство, стаж работы и иные стимулирующие выплаты;

- сохранение места работы (должности) и дневного размера оплаты труда работникам (спортсменам-любителям), участвующих в спортивных мероприятиях в составе сборных команд;

- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в количестве до 3 календарных дней для организаций бюджетной сферы за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- для членов комитета профсоюзной организации;

- для уполномоченных по охране труда;
- для работников, принимающих активное участие в деятельности Тазовского станичного казачьего общества.

- для работников, вошедших в I группу здоровья по итогам диспансеризации, предусматривать поощрение.

3.19. Принимать меры по своевременному перечислению в полном объеме единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информировать застрахованных лиц об их уплате.

3.20. Содействовать проведению профилактических мер противораспространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций.

3.20.1. Организовать прохождение добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию, с периодичностью один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и ГБУЗ ЯНАО «Тазовская ЦРБ», включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения работников организаций.

3.20.2. Содействовать в организации проведения в трудовых коллективах предприятий и организаций района бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения района, не реже одного раза в год.

4. Рынок труда и занятость населения

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития района, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Содействовать реализации активной политики занятости, обратив особое внимание на профессиональное обучение (переобучение) безработных граждан, лиц, неконкурентоспособных на рынке труда (молодежь, женщины, сироты, лица, освободившиеся из мест заключения, и другие), развитие различных форм временной занятости населения.

4.2. При разработке коллективных договоров предусматривать в них меры, направленные на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством (предусмотреть категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации).

4.3. Осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства по вопросам найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

4.4. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников. Предоставлять в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

4.5. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности продолжать практику организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малоимущих семей.

4.6. При осложнении ситуации, касающейся занятости в отдельных организациях, разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

4.7. Проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района в соответствии с установленной квотой.

4.8. Осуществлять анализ состояния рынка труда с целью информирования сторон социального партнерства не реже двух раз в год.

4.9. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением прав и гарантий граждан в сфере занятости населения.

4.10. Не допускать массового увольнения работников. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.11. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разработать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников с определением источников финансирования программы.

4.12. Проводить информационно-разъяснительную работу с населением по вопросам состояния рынка труда, трудоустройства и профессионального обучения.

4.13. Содействовать развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

4.14. При реализации активной политики занятости уделять особое внимание безработным гражданам из категории неконкурентоспособных на рынке труда (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, лица, освобожденные из мест лишения свободы, молодежь без практического опыта работы и другие).

4.15. Осуществлять мониторинг и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, корректировку объемов привлечения иностранных работников с учетом необходимости поддержки и первоочередного трудоустройства граждан Российской Федерации.

4.16. Принимать меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях муниципального округа с целью недопущения превышения уровня официально регистрируемой безработицы более двух процентов.

4.17. Обеспечить использование экономических рычагов для функционирования эффективно действующих организаций (в том числе в сфере малого и среднего бизнеса), создающих новые рабочие места.

5. Охрана труда

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Профсоюзам оказывать содействие работодателям по созданию и обеспечению безопасных условий охраны труда в организациях.

5.3. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории Тазовского района.

5.4. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью побуждения работодателей соблюдать законодательство об охране труда.

5.5. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.6. Содействовать и участвовать в реализации подпрограммы 4 «Совершенствование условий и охраны труда в Тазовском районе» муниципальной программы Тазовского района «Доступная среда, социальная поддержка граждан и охрана труда на 2015-2025 годы».

5.7. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

5.8. Способствовать организации обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.

5.9. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.10. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях Тазовского района, не допуская их сокращения и ликвидацию.

5.11. Содействовать проведению специальной оценки по условиям труда в организациях района.

5.12. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.13. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени не освобожденным от основной работы членам профкомов для выполнения возложенных на них обя-

занностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда, для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.14. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.15. Обеспечивать общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

5.16. Предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Поддержка коренных малочисленных народов Севера

С целью социальной поддержки коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Тазовского района, Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Продолжать работу по решению проблемы трудоустройства коренных малочисленных народов Севера путем:

- заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории района;

- направления на обучение по специальностям, востребованным в районе.

6.2. Предусматривать в коллективных договорах обеспечение национальной зимней одеждой или выплате денежной компенсации ее стоимости гражданам из числа коренных малочисленных народов Севера, работающих в сельскохозяйственных организациях района и занимающимся рыболовством.

7. Контроль за ходом выполнения соглашения и ответственность сторон за его реализацию

7.1. Проекты нормативных правовых актов Тазовского района, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение), и представляет их в

Секретариат Комиссии для последующего утверждения.

7.3 Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения не менее 1 раза в год.

7.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет Комиссия, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии, виновная Сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.8. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8. Действие настоящего соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение трех лет.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

8.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Комиссии.

8.4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в п. Тазовский в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:
Заместитель Главы Администрации Тазовского района по социальным вопросам, координатор комиссии от Администрации Тазовского района

И.В. Буяновская
Председатель Совета Тазовского территориального объединения организаций профсоюзов, координатор комиссии от Тазовского объединения организаций профсоюзов

Н.С. Волкова
Председатель Правления некоммерческой организации «Тазовское объединение работодателей», координатор комиссии от Тазовского объединения работодателей

А.А. Рожков



КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ МОШЕННИКОВ

Вам позвонили/прислали SMS с неизвестного номера с просьбой о помощи близкому человеку

Не впадайте в панику, не торопитесь предпринимать действия по инструкциям неизвестных людей

Задайте звонящему вопросы личного характера, помогающие отличить близкого Вам человека от мошенника

Под любым предлогом постарайтесь прервать контакт с собеседником, перезвоните родным и узнайте, все ли у них в порядке



Вам позвонили/прислали SMS «из банка» с неизвестного номера

Не торопитесь следовать инструкциям и отвечать на запрос

Не сообщайте персональные данные неизвестным лицам, даже если они представляются сотрудниками банка

Проверьте информацию, позвонив в контактный центр банка

Незамедлительно обратитесь в правоохранительные органы



Вам прислали MMS или ссылку с неизвестного номера

Не открывайте вложенные файлы, не переходите по ссылкам, удалите подозрительное сообщение

Используйте антивирусное программное обеспечение для телефонов только от официальных поставщиков

Защитите свой телефон, подключите БЕСПЛАТНУЮ услугу «Стоп-контент»



Вы заподозрили интернет-продавца в недобросовестности

Необходимо оставаться бдительным, не принимать поспешных решений и при первых же подозрениях отказаться от покупки

Встречаться с продавцом в общественном месте, так как это наиболее безопасный и гарантированный способ покупки. Следует передавать деньги продавцу лично в руки сразу после получения товара

Никогда не переводить незнакомым лицам деньги в качестве предоплаты



ПТ ПЯТНИЦА
4.02

1 Первый

05.00 Телеканал «Доброе утро»
06.45 Олимпийские зимние игры 2022 г. в Пекине. Фигурное катание. Командные соревнования. Мужчины
12.00 Новости
12.10 «Время покажет» (16+)
15.00 Новости
15.15 «Давай поженимся!» (16+)
16.00 «Мужское/Женское» (16+)
17.00 «Время покажет» (16+)
18.00 «Вечерние новости»
18.40 «Человек и закон» (16+)
19.45 «Поле чудес» (16+)
21.00 «Время»
21.30 Олимпийские зимние игры 2022 г. в Пекине (0+)
23.30 «Вечерний Ургант» (16+)
00.25 Концерт Милен Фармер (12+)
02.40 «Модный приговор» (6+)

1 Россия-1

05.00 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35, 09.00 «Местное время. Вести-Ямал»
09.34 Национальная редакция
09.55 «О самом главном» (12+)
11.00 «Вести»
11.30 «Судьба человека» (12+)
12.40 «60 минут». Ток-шоу (12+)
14.00 «Вести»
14.15 Т/с «Тайны госпожи Кирсановой» (12+)
15.50 «Прямой эфир» (16+)
17.00 Церемония открытия XXIV Зимних Олимпийских игр в Пекине
19.10 «60 минут». Ток-шоу (12+)
20.00 «Вести»
21.05 «Местное время. Вести-Ямал»
21.20 «Возможно всё!» (16+)
23.00 Х/ф «Миллиард» (12+)
00.55 Церемония открытия XXIV Зимних Олимпийских игр в Пекине

МАТЧ: Матч-ТВ

08.00 Новости
08.05 «Все на Матч!»
09.00 Новости
09.05 XXIV Зимние Олимпийские игры. Хоккей. Женщины
11.20 Специальный репортаж (12+)
11.40 Х/ф «Лучший из лучших - 4: без предупреждения» (16+)
13.30 «Есть тема!»
14.30 Новости
14.35 Специальный репортаж (12+)
14.55 XXIII Зимние Олимпийские игры. Хоккей. Мужчины. Финал (0+)
17.25 Новости
17.30 Х/ф «Чемпионы» (6+)
19.30 Смешанные единоборства (16+)
20.30 Новости
20.35 «Все на Матч!»
21.20 Мини-футбол. Чемпионат Европы
23.10 Баскетбол. Евролига. Мужчины
00.00 «Все на Матч!»
00.35 «Точная ставка» (16+)
00.55 Футбол. Кубок Англии
03.00 XXIV Зимние Олимпийские игры. Церемония открытия (0+)

К Культура

06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00, 15.00, 19.30, 23.30 «Новости культуры»
06.35 «Пешком...»
07.05 «Правила жизни»
07.35 Д/с «Настоящая война престолов»
08.30 Д/с «Первые в мире»
08.45 Х/ф «Жил-был настройщик...»
10.15 «Шедевры старого кино»
11.40 «Открытая книга»
12.10 Х/ф «Рафферти»
13.20 Д/ф «Лионский зал»
13.50 «Власть факта»
14.30 «Рэгтайм, или Разорванное время»
15.05 «Письма из провинции»
15.35 «Энигма. Пётр Бечала»
16.20 Х/ф «Жил-был настройщик...»
17.30 «Музыка эпохи барокко»
18.15 «Царская ложа»
19.00 «Смехоностальгия»
19.45 «Олимпийники»
20.10 «Линия жизни»
21.05 Х/ф «Трембита»
22.40 «2 Верник 2»
23.50 Х/ф «Дикар» (12+)
01.10 «Музыка эпохи барокко»

Ц ТВЦ

06.00 «Настроение»
08.10 Х/ф «Замкнутый круг» (12+)
11.30 «События»
11.50 Х/ф «Замкнутый круг» (12+)
12.20 Х/ф «Авария» (12+)
14.30 «События»
14.50 «Город новостей»
15.05 Х/ф «Авария» (12+)
16.55 Д/ф «Закулисные войны. Кино» (12+)
17.50 «События»
18.10 Х/ф «Королева при исполнении» (12+)
20.05 Х/ф «Правда» (12+)
22.00 «В центре событий» с Анной Прохоровой (16+)
23.10 «Приют комедиантов» (12+)
01.05 Д/ф «Актерские драмы. Записями музыкальных фильмов» (12+)
01.50 Х/ф «Версия полковника Зорина» (0+)
03.15 «Петровка, 38» (16+)
03.30 Х/ф «Идти до конца» (12+)

НТВ

04.55 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
06.30 «Утро. Самое лучшее» (16+)
08.00 «Сегодня»
08.25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» (16+)
10.00 «Сегодня»
10.25 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» (16+)
11.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
13.00 «Сегодня»
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
16.00 «Сегодня»
16.45 «ДНК» (16+)
17.55 «Жди меня» (12+)
19.00 «Сегодня»
20.00 Т/с «Невский. Охота на архитектора» (16+)
23.20 «Своя правда» с Романом Бабаюном (16+)
01.15 «Захар Прилепин. Уроки русского» (12+)

Ямал - Регион

06.00, 06.25 Д/ф «Люди РФ» (12+)
06.55, 07.30, 15.30 Мультфильмы (0+)
07.00 Новости «ТВ Студия Факт»
08.00 М/с «Лекс и Плу» (6+)
08.25 «Мировой рынок» (12+)
09.15, 18.15 «Большое интервью» (12+)
10.00, 11.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.30, 22.00 «Время Ямала» (16+)
10.10 Т/с «Фамильные ценности» (16+)
11.10 Т/с «Свидетели» (16+)
12.00 «Ялэмдад нумгы» (12+)
12.30 Новости «ТВ Студия Факт»
13.15, 17.15 «Актуальное интервью» (12+)
13.30, 15.10 Т/с «Серебряный бор» (12+)
16.10 «Удиви меня» (12+)
17.30, 22.15 Т/с «Как я стал русским» (16+)
19.00 Д/ф «Клинический случай» (12+)
19.45 Новости «ТВ Студия Факт»
20.15 Т/с «Серебряный бор» (12+)
22.45 Тематические передачи «ТВ Студия Факт»
23.15 Т/с «Фамильные ценности» (16+)
00.05 Т/с «Свидетели» (16+)
00.55 «Удиви меня» (12+)

5 Пятый

05.00, 09.00, 13.00 «Известия» (16+)
05.25, 09.25, 13.25 Т/с «Куба. Личное дело» (16+)
17.40 Т/с «Морские дьяволы - 5» (16+)
19.40 Т/с «След» (16+)
23.45 «Светская хроника» (16+)
00.45 Т/с «След» (16+)

Всемирный день борьбы с раковыми заболеваниями

Ежегодное мероприятие, организуемое Международным противораковым союзом. Рак - это общее обозначение более чем 100 болезней, которые могут поражать любую часть организма

СБ СУББОТА
5.02

1 Первый

06.00 Телеканал «Доброе утро. Суббота»
09.00 «Умницы и умники» (12+)
09.45 «Слово пастыря» (0+)
10.00 Новости
10.05 «Все, что в жизни есть у меня» (12+)
11.15 «Видели видео?» (6+)
12.00 Новости
12.20 «Видели видео?» (6+)
13.45 Олимпийские зимние игры 2022 г. в Пекине. Биатлон
15.20 «Лихая музыка атаки» (12+)
16.30 «Кто хочет стать миллионером?» с Дмитрием Дибровым (12+)
18.05 «Сегодня вечером» (16+)
20.05 Юбилейный концерт Льва Лещенко «Созвездие Льва» (12+)
21.00 «Время»
21.20 Концерт «Созвездие Льва» (12+)
23.10 Дневник Олимпийских зимних игр 2022 г. в Пекине (0+)
00.10 Х/ф «Отель «Гранд Будапешт» (16+)
01.55 «Наедине со всеми» (16+)

1 Россия-1

05.00 «Утро России. Суббота»
08.00 «Местное время. Вести-Ямал»
08.20 «Местное время. Суббота»
08.35 «Формула еды» (12+)
09.00 «Пятеро на одного»
09.50 «Сто к одному». Телеигра
10.45 «Вести»
11.15 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» (16+)
12.45 XXIV Зимние Олимпийские игры в Пекине. Лыжные гонки. Женщины 7, 5 км/7,5 км. Скиатлон
13.45 Т/с «Девять жизней» (16+)
18.00 «Привет, Андрей!». Вечернее шоу Андрея Малахова (12+)
20.00 «Вести в субботу»
21.00 Х/ф «Не оглядывайся назад» (12+)
01.10 Х/ф «Слишком красивая жена» (12+)

МАТЧ: Матч-ТВ

08.00 Новости
08.05 «Все на Матч!»
09.00 Новости
09.05 XXIV Зимние Олимпийские игры. Хоккей. Женщины
11.20 Новости
11.25 «Все на Матч!»
11.50 Новости
11.55 XXIV Зимние Олимпийские игры. Церемония открытия (0+)
13.20 Новости
13.25 XXIV Зимние Олимпийские игры. Конькобежный спорт. Женщины
14.55 «Все на Матч!»
15.40 Новости
15.45 XXIV Зимние Олимпийские игры
18.35 XXIV Зимние Олимпийские игры. Хоккей
20.30 Новости
20.35 «Все на Матч!»
21.10 XXIV Зимние Олимпийские игры (0+)
22.25 Футбол. Чемпионат Германии
00.30 Новости
00.40 Футбол

К Культура

06.30 «Библейский сюжет»
07.05. Мультфильмы
08.30 Х/ф «Суровые километры»
10.00 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфириковым»
10.25 «Передвижники»
10.55 Х/ф «Трембита»
12.30 «Эрмитаж»
12.55 Д/ф «В царстве белоголового лангура»
13.50 Д/с «Эффект бабочки»
14.20 «За верность науке»
16.20 Х/ф «Вылет задерживается»
17.40 Д/ф «Ксения - дочь Ксении...»
18.20 «Кино о кино»
19.00 Д/с «Отцы и дети»
19.30 Д/с «Энциклопедия загадок»
20.00 «Кино на все времена»
22.00 «Агора»
23.00 «Клуб Шаболовка, 37». Оркестр Optimystica и группа Mgzavrebi
23.55 Х/ф «Вылет задерживается»
01.15 Д/ф «В царстве белоголового лангура»
02.10 «Искатели». «Легенда Гремячей башни»

ТВЦ

- 05.25 Х/ф «Нож в сердце» (12+)
07.20 «Православная энциклопедия» (6+)
07.45 «Фактор жизни» (12+)
08.20 Д/ф «Королевы комедий» (12+)
09.15 «Москва резиновая» (16+)

НТВ

- 05.00 «ЧП. Расследование» (16+)
05.25 Х/ф «Молодой» (16+)
07.20 «Смотр» (0+)
08.00 «Сегодня»
08.20 «Готовим с Алексеем Зиминным» (0+)

Ямал - Регион

- 06.00 Д/ф «Научные сенсации» (12+)
06.50, 07.45, 09.00, 09.55, 10.00, 10.55 Мультфильмы (0+)
08.00 «Полярные истории» (12+)

Пятый

- 05.00 Т/с «След» (16+)
06.00 Т/с «Великолепная пятерка» (16+)
09.00 «Светская хроника» (16+)
10.00 Т/с «Свои-2» (16+)

Агафий-полухлебник

На Руси этот день считался днём домашних забот, люди проверяли свои закрома. Не меньше крестьян заботило, сколько снега на полях - хватит ли его, чтобы напоить землю.

ВС ВОСКРЕСЕНЬЕ 6.02

Первый

- 04.45 Т/с «Галка и Гамаюн» (16+)
06.00 Новости
06.10 Т/с «Галка и Гамаюн» (16+)
06.50 «Играй, гармонь любимая!» (12+)

Россия-1

- 04.30 «По секрету всему свету»
04.50 «Когда все дома»
04.55 «Утренняя почта»
06.30 XXIV Зимние Олимпийские игры в Пекине.



Матч-ТВ

- 08.00 XXIV Зимние Олимпийские игры. Горнолыжный спорт
10.30 Новости
10.35 «Все на Матч!»
11.50 Новости

Культура

- 06.30 Д/с «Энциклопедия загадок»
07.05 Мультфильмы
07.45 Х/ф «Веселая вдова»
10.05 «Мы - грамотей!»

ТВЦ

- 06.00 Х/ф «Большая семья» (0+)
08.00 Х/ф «Неидеальная женщина» (12+)
10.00 «Знак качества» (16+)

НТВ

- 04.45 Х/ф «Беглец» (16+)
06.35 «Центральное телевидение» (16+)
08.00 «Сегодня»
08.20 «У нас выигрывают!».

Ямал - Регион

- 06.00 Д/ф «Научные сенсации» (12+)
06.50 М/с «Сказочный патруль» (0+)
07.45 М/с «Кошечки-собачки» (0+)

Пятый

- 05.00 Т/с «Опера. Хроники убойного отдела» (16+)
08.10 Т/с «Кома» (16+)
12.00 Т/с «Чужой район - 2» (16+)

Международный день бармена

Профессиональный праздник, который отмечается во многих странах. Как правило, в питейных и развлекательных заведениях в этот день проводятся всевозможные конкурсы барменов на лучший коктейль, состязания барменов в профмастерстве

Table with 2 main columns: «ТВ СТУДИЯ ФАКТ» and «ГАЗЕТА «СОВЕТСКОЕ ЗАПОЛЯРЬЕ»». It lists various services and their prices for different categories like physical and legal entities.



Справки по телефону: 2-04-76



Оплата задолженности, не выходя из дома

Проверяйте и оплачивайте налоговую задолженность на gosuslugi.ru

gosuslugi Проще, чем кажется

НЕ ЗАБУДЬ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА 2022 ГОД!



ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 2-04-76

Советское Заполярье

Общественно-политическая газета Тазовского района

Главный редактор В.А. Анохина

Учредитель: Администрация Тазовского района

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Индексы для подписки в отделении "Почты России": 54351, 78720.

Издатель: Муниципальное бюджетное учреждение "Средства массовой информации Тазовского района". 629350, ЯНАО, п. Тазовский, ул. Спортивная, 9

Адрес редакции: 629350, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, п. Тазовский, ул. Спортивная, 9.

Телефоны:

гл. редактор 2-04-54
гл. бухгалтер 2-04-76
журналисты 2-04-72, 2-04-86
издательский центр .. 2-04-86

E-mail: tazovsky-smi@yandex.ru

Сайт: www.sovetskoezapolyarje.ru

Номер набран, сверстан и отпечатан в редакции газеты «Советское Заполярье». Подписан в печать 28.01.2022 года в 17.30. Свободная цена. Тираж 825 экз.

На основании ст. 42 Закона РФ «О средствах массовой информации» редакция «СЗ» не обязана публиковать все материалы (письма и другие сообщения), поступающие в редакцию. За содержание объявлений редакция не отвечает. Мнение авторов публикаций не обязательно отражает точку зрения редакции.

Прогноз погоды в пос. Тазовский По данным метеопортала RPS.RU

Weather forecast table with columns for dates (Vs, 30 января, Пн, 31 января, Вт, 1 февраля, Ср, 2 февраля, Чт) and rows for various weather metrics like temperature, wind, and precipitation.

