

Заполярье

№ 100 ⁸⁷⁸⁸ | ЧЕТВЕРГ | 14 декабря 2017 года

Цена в розницу свободная

Все новости Тазовского района на сайте
WWW.SOVETSKOEZAPOLYARIE.RF



Поделитесь новостью. Если вы стали очевидцем интересного события в районе, поделитесь с нами новостью по адресу tazovsky-smi@yandex.ru

В номере

И пневматика, и лазер!

В Тазовском сдали в эксплуатацию стрелковый тир. Один зал - для стрельбы из лазерных винтовок, второй - для стрельбы из пневматического оружия. В штатном режиме объект начнёт работать с 2018 года
→4-5

Для спасения жизни важна каждая секунда

За 11 месяцев этого года в Единую дежурно-диспетчерскую службу района поступило 1785 заявок - столько выездов совершено специалистами различных аварийно-спасательных служб
→6-7

Подходи, честной народ, всех нас ярмарка зовёт!

На центральной площади Тазовского прошла уже 9-ая в этом году ярмарка
→8-9



С Днём рождения, храм!



НАТАЛЬЯ АНИСИМОВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

12 декабря в Тазовский прибыл ковчег с мощами новомучеников и исповедников Церкви Русской - это событие произошло в рамках программы общецерковных мероприятий, приуроченных к 100-летию начала гонений на Русскую Православную Церковь. Частицам мощей людей, претерпевших страдания за православную веру в период правления советской власти, и священников, поповедовавших христианство

во время лихолетья, жители райцентра могли поклониться и 13 декабря во время литургии. Сопровождает ковчег делегация Салехардской епархии. Отметим, что пребывание частиц мощей в епархиях Русской Православной Церкви проходит по благословению Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла.

- Таким образом мы можем прикоснуться к нашей истории, прийти к мощам со своими просьбами и трудностями, и они помогут в разрешении

этих проблем, - говорит иерей Андрей, настоятель Тазовского храма в честь Покрова Пресвятой Богородицы.

Также во время визита в Тазовский делегации Салехардской епархии прошло Великое освящение храма в честь Покрова Пресвятой Богородицы, которое провёл архиепископ Салехардский и Ново-Уренгойский Николай.

- Для храма это является своеобразным Днём рождения, - поясняет иерей Андрей.

► Подробнее об этом событии мы расскажем в следующем номере «СЗ».

Строительство

Сроки сдачи переносятся

ЛИДИЯ МЕЛЕШЕНКО

На прошлой неделе Тазовский посетили представители дочернего предприятия АО «Корпорация Развития» - ООО «Строительная компания Развития», - которое является заказчиком строительства полигона утилизации промышленных и твердых бытовых отходов в Тазовском районе. В состав делегации также вошёл представитель генерального подрядчика - ЗАО «Спинокс», выигравшего в феврале этого года конкурс на выполнение подрядных работ. До наступления весенней распутицы на строительной площадке работали порядка 40 человек и 25 единиц техники. Объект планировалось сдать до конца 2017 года.

- Как заверили нас подрядчик и заказчик объекта, при строительстве полигона у них не возникает никаких сложностей, работа в настоящее время идёт по графику. Правда, будет продлено разрешение на ввод в эксплуатацию полигона, планируемый срок сдачи этого объекта - 1 сентября 2018 года, - рассказал корреспонденту «СЗ» первый заместитель главы администрации Тазовского района Сергей Семериков.

Как пояснили представители заказчика, перенос сроков ввода в эксплуатацию связан с задержкой финансирования. В настоящее время этот вопрос решён, финансирование осуществляется в полном объёме, а строительство возобновлено.

Напомним, что полигон с подъездной дорогой предназначен для централизованного приёма и утилизации бытовых отходов Тазовского и Газ-Сале, промышленных отходов организаций и предприятий, в том числе нефтегазового комплекса. Он рассчитан на приём порядка 46 тысяч кубометров твердых бытовых и промышленных отходов в год. Расчётный период эксплуатации - 30 лет, общая площадь полигона - 23,5 га, его стоимость оценивается в 738 млн рублей.



ОСТАВЬТЕ

КОММЕНТАРИЙ

К ЭТОЙ ТЕМЕ

НА НАШЕМ

САЙТЕ

WWW.SOVETSKOYE
ZAPOLYARIE.RF

Проект «Живём на Севере» шагает по району

КСЕНИЯ НИКОЛАЕВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Интернет-проект. Глава муниципалитета Александр Иванов дал старт интернет-проекту «Живём на Севере» в Тазовском районе. Произошло это на праздничном концерте, посвящённом 87-ой годовщине со Дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа и Тазовского района:

- Сегодня у тазовчан появилась ещё одна возможность проявить себя, свою гражданскую позицию. Мы даём старт масштабному региональному проекту «Живём на Севере». Это новый информационный ресурс, который станет ещё одной открытой площадкой для диалога муниципальной власти и населения.

Между тем в сети Интернет по адресу: живёмнасевере.рф на платформе «Предлагай!» началось обсуждение вопросов по организации досуга молодёжи. На платформе «Решай!» у тазовчан есть возможность выбрать удобное время работы спортивных сооружений в выходные дни.

С момента официального запуска на портале зарегистрировались более 90 жителей района. Александр Иванов призвал всех активнее подключаться к информационному ресурсу, регистрироваться, голосовать и предлагать свои идеи:

- Уважаемые тазовчане, вы можете оценивать предложения местных властей, высказывать свои предпочтения и, таким образом, влиять на

принятие решений по вопросам повседневной жизни нашего муниципального образования. Только все вместе мы можем сделать нашу жизнь в Тазовском районе лучше, уютнее и комфортнее!

В минувшую пятницу символ проекта - белого мишку - можно было встретить на улицах Тазовского и на концерте, где он встречал гостей праздника, раздавая информационные флаеры, флажки и воздушные шары с логотипом «Живём на Севере». Отметим, что инициатором создания портала выступил Совет муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа. Идея поддержана Губернатором Ямала Дмитрием Кобылкиным и Правительством округа.

Об очередном заседании Районной Думы

20 декабря 2017 года в 15.00 в зале заседаний Администрации района в п. Тазовском состоится очередное заседание Районной Думы муниципального образования Тазовский район. На рассмотрение выносятся следующие вопросы:

1. О внесении изменений в решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 30 ноября 2016 года № 13-1-44 «О бюджете муниципального образования Тазовский район на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов».
2. О внесении изменения в Положение о земельном налоге на межселенной территории Тазовского района.
3. О внесении изменений в Порядок определения размера арендной платы за земельные участки, находящиеся в собственности муниципального образования Тазовский район, и земельные участки,

государственная собственность на которые не разграничена, предоставляемые в аренду без торгов.

4. О передаче осуществления части полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований посёлок Тазовский, сёл Газ-Сале, Антипаюта, Находка, Гыда органам местного самоуправления муниципального образования Тазовский район.

5. О признании утратившими силу некоторых решений Районной Думы муниципального образования Тазовский район.

6. Об утверждении плана работы Районной Думы муниципального образования Тазовский район на 2018 год.

7. Об отчёте начальника ОМВД России по Тазовскому району о результатах служебной деятельности за 2017 год.

С 1 января минимальная зарплата подрастёт

Финансы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате

НАДЕЖДА КУЛАГИНА

5 декабря полномочными представителями территориального объединения профсоюзов, Ассоциации работодателей Ямала и исполнительных органов государственной власти автономного округа в Правительстве ЯНАО состоялось подписание Регионального трёхстороннего соглашения «О минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе», согласно которому с 1 января 2018 года на территории региона на 7,3% вырастет минимальная заработная плата, она составит 17 500 рублей.

Стоит отметить, что это соглашение распростра-

няется на всех работников, работающих у физических лиц либо в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории автономного округа, включая иностранных работников, привлекаемых в округ для осуществления трудовой деятельности, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

- На территории Тазовского района действует трёхстороннее соглашение между администрацией Тазовского района, территориальным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей района на 2015-2018 годы. В целях проведения согласованной политики по повышению

доходов, уровня жизни и социальной защищённости населения, регулирования оплаты труда работающих стороны, подписавшие это соглашение, принимают на себя следующее обязательство: добиваться, чтобы в организациях месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением Ямало-Ненецкого автономного округа, - пояснил начальник отдела по труду и трудовому законодательству Департамента социального развития администрации района Алексей Лыдиков.

Конкурс



Край, в котором я живу

ИРИНА АСТАШКИНА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

6 декабря в районной детской библиотеке состоялось заседание жюри, где подвели итоги районного конкурса презентаций «Край, в котором я живу», посвящённом 87-летию Тазовского района

- Для участия в конкурсе необходимо было представить презентации, выполненные в программе PowerPoint, с использованием рисунков, фотографий с корректным использованием эффектов анимации, но в одной презентации не должно быть более 15 слайдов. Презентации участники могли сделать практически на любую тему, предоставив информацию об особенностях района, показав достопримечательности, интересные и исторические места, - рассказывает заведующая детской библиотекой Татьяна Казымова.

Отметим, что в презентациях приветствовался показ природных объектов, элементов национального творчества, быта, событийных мероприятий, привнесение в них легенд, мифов и преданий.

- В конкурсе определены три возрастные категории. Среди участников от 10 до 13 лет было 10 работ, от 14 до 16 лет - 5 презентаций, старше 17 лет - 6. Всего в конкурсе принял участие 21 житель района, - продолжает Татьяна Казымова.

Победителями конкурса стали Лучия Тодерика, Валентина Салиндер и Евгения Трушина.

Детям - зелёный свет!



АЛЕКСАНДР ШПИЛЁВ

ПДД. 8 декабря прошла игровая познавательная программа «Светофорик» по Правилам дорожного движения для воспитанников детских садов.

Определить лучших знатоков Правил дорожного движения в спортивном зале Тазовской школы-интерната собрались 7 команд из Тазовского и Газ-Сале: «Зебра» - детский сад «Сказка»,

«Юные пешеходы» - «Белый медвежонок», «Зелёный свет» из «Радуги», команда «Дорожный знак», выступающая за детский сад «Рыбка», команда «Знатоки» представила «Оленёнок», «Дорожные знаки» из «Теремка» и команда «Пешеходик» из детского сада «Солнышко».

Шесть непростых конкурсных испытаний помогли выявить лучшую команду. Например, в эстафете «Светофорчик» ребята, обжевав четыре стойки и вернувшись обратно, передавали эстафету следующему участнику. Конкурс капитанов «Ловкий водитель», в котором, наматывая на карандаш верёвочку, к другому концу которой привязан автомобиль, конкурсанты должны были первыми привести свой транспорт

к финишной линии, выявил лучшего шофёра большегрузного автомобиля, пусть пока и игрушечного. Определить команду, чьи знания Правил дорожного движения лучше, позволили конкурсы «Загадки» и «Несуществующий знак».

В конце мероприятия состоялось торжественное награждение, где начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы Департамента образования администрации Тазовского района Зигмунд Ульчибеков вручил дипломы и памятные призы.

3 место в конкурсе заняли команды «Зелёный свет» и «Дорожные знаки», «Пешеходик» и «Зебра» поделили «серебро», 1 место завоевала команда «Дорожный знак».

И пневматика, и

Спорт. В Тазовском сдали в эксплуатацию стрелковый тир. В штатном режиме объект начнёт работать с 2018 года



8 декабря состоялась церемония ввода в эксплуатацию стрелкового тира



ОСТАВЬТЕ
КОММЕНТАРИЙ
К ЭТОЙ ТЕМЕ
НА НАШЕМ
САЙТЕ
WWW.SOVETSKOESKOZOPOLYARIE.RF



КОНСТАНТИН КОКОВ
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Пока в районном центре продолжается работа по формированию проекта будущего многофункционального спортивного комплекса, начало строительства которого намечено на следующий год, у тазовских спортсменов и всех любителей активного отдыха появился ещё один повод для радости. Вслед за борцовским залом в посёлке в кратчайшие сроки построили ещё один объект - стрелковый тир. 8 декабря состоялась небольшая, но от того не менее торжественная церемония ввода в эксплуатацию спортивного сооружения, расположившегося в нескольких метрах от лыжной базы.

- В этом году у нас создан неплохой задел перед строительством большого спортивного комплекса. Все существующие объекты - это и есть основа для того, чтобы у нас появились новые спортсмены, новые возможности для людей. Поздравляю всех с открытием стрелкового тира и желаю попадать точно в цель не только здесь, но и вообще в жизни! - поздравил тазовчан Глава района Александр Иванов.

Выступающий следом директор Центра развития физической культуры и спорта Игорь Алеев в первую очередь поблагодарил администрацию муниципалитета и лично руководителя территории за содействие, оказанное при строительстве спортивных объектов.

- От имени сотрудников учреждения готов пообещать, что мы сделаем всё возможное, чтобы в стрелковом тире тазовчане смогли показывать результаты не только районного, но и окружного и всероссийского уровня. Немаловажный факт: в данном учреждении появится возможность реализовать мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», которому в настоящее время уделяется большое внимание в нашей стране, - добавил Игорь Алеев.

Он же, после того как была перерезана красная ленточка и гости вошли в здание, сделал первый выстрел из лазерной винтовки. Точно «в яблочко» попасть не удалось, но руководитель Центра раз-

вития физкультуры и спорта был близок к цели.

Всего в тире два зала. Один - для стрельбы из лазерных винтовок, второй - для стрельбы из пневматического оружия, в котором честь сделать первый выстрел предоставили ученикам 9 кадетского класса Тазовской средней школы. Что касается инвентаря, то пока приобретено 3 лазерных и 6 пневматических единиц оружия. В 2018 году планируется закупить профессиональные пневматические винтовки для проведения полноценных тренировок. Одновременно из лазерного оружия могут стрелять три человека, из пневматики - пятеро.

Отметим, что в зале, где будут проходить занятия и тренировки с использованием пневматического оружия, каждый сможет, не отходя от

лазер!



рубежа, приблизить свою мишень, посмотреть результат, поменять её на новую. Это сделано как для того, чтобы упростить процесс стрельбы, так и для безопасности находящихся в помещении людей, чтобы никто не выходил на линию огня.

Начиная с 2018 года, в стрелковом тире будут проходить тренировки для учащихся кадетских классов. Кроме этого, любой желающий сможет записаться в секцию стрельбы, занятия в которой будет вести инструктор. Для всех остальных предусмотрена возможность пострелять в тире в своё удовольствие на платной основе. Цены на эти услуги находятся в стадии утверждения.

Как рассказал представитель подрядной организации, которая строила объект,

заместитель директора по общим вопросам ООО «Таз-СпецСервис» Борис Корепанов, весь процесс занял всего несколько месяцев.

- Свайное поле было готово, его строил другой подрядчик, а мы уже ставили здание. На эту работу ушло три месяца. Объект полностью сдан «под ключ». Кроме двух залов для стрельбы, в здании есть помещение под тренерскую, комната для хранения оружия с железной дверью, два санузла, один из которых предназначен для людей с ограниченными возможностями здоровья, - пояснил Борис Корепанов.

Стоимость строительства нового спортивного объекта составила 12 миллионов рублей. Свои двери для тазовчан стрелковый тир распахнёт уже в начале 2018 года.

Долгострой

В Антипаюте достроят детский сад

АНДРЕЙ АРКАДЬЕВ

Один из самых главных долгостроев района этим летом получил нового подрядчика, который сейчас проводит ревизию проекта

Детский сад в Антипаюте на 120 мест начали строить ещё в 2011 году. Объект давно должен был принять местных малышей, но сроки окончания строительства сначала постоянно сдвигались, а потом и вовсе превратились в тот самый «икс» в уравнении со многими неизвестными данными.

В 2016 году на одном из совещаний в администрации района директор окружного Департамента строительства и жилищной политики Юрий Теряев рассказал, что решается вопрос о расторжении контракта с генеральным подрядчиком, не выполняющим свои обязательства. В конце того же года объектом заинтересовалась и Счётная палата ЯНАО, выявив ряд нарушений и найдя неэффективным расходование бюджетных средств. Казалось, что долгострой станет ещё одним памятником недобросовестным подрядчикам и годами будет портить внешний облик села...

В настоящее время на стройплощадке всё так же усиленно «работает» только северный ветер, продававший насквозь остов здания, да снег, равномерно укрывающий стройматериалы, оставленные здесь предыдущими хозяевами. Но наконец-то стал виден свет в конце тоннеля - летом 2017 года вновь объявленные торги на выполнение работ выиграло общество «Реском-Инжиниринг». В конце августа представители подрядчика побывали в Антипаюте, где оценили, в каком состоянии находится объект.

- Видно, что некоторые сваи уже накренились. Есть сомнения по поводу качества материалов, которые здесь использовали предыдущие подрядчики. В частности, я имею в виду сочетание кирпича и бетонных блоков. Я могу уже сейчас сказать, что здание будет «ходить», отделка трескаться, - отмечал тогда врио гендиректора ООО «Реском-Инжиниринг» Алексей Лебзак.

Несмотря на то, что на данный момент на стройплощадке всё так же пустынно, работа над продолжением строительства уже вовсю ведётся. В сентябре здесь прошли изыскания, благодаря которым новые подрядчики стали лучше понимать, на что предстоит обратить особое внимание.

- В настоящее время проект находится на доработке, но исходя из проведённых изысканий, уже понятно, что предстоит ряд дополнительных мероприятий. Например, усиление свай и несущих конструкций, которые были сделаны либо не по проекту, либо некачественно. В целом общая конфигурация проекта меняться не будет, но он подлежит значительной ревизии. И пока она не пройдёт, дальше двигаться мы не можем, - комментирует ситуацию по состоянию на 6 декабря заместитель генерального директора ООО «Реском-Инжиниринг» Андрей Сидоровский.

Что касается изменений в проекте, то они будут вынужденными, так как за прошедшие с момента его утверждения годы изменились нормы для строительства детских дошкольных учреждений. Кроме того, ужесточились санитарные и противопожарные нормы.

Планируется, что активная фаза строительства начнётся уже следующим летом.

- Часть материала используем из того, что уже есть в Антипаюте, но это только несущие конструкции. Всё остальное будем доводить - ту же «начинку» учреждения, так как объект должен быть сдан, так называется, «под ключ», - добавляет Андрей Сидоровский.

Согласно контракту, на выполнение работ выделяется 693 миллиона рублей. Заказчиком выступает Дирекция капитального строительства и инвестиций Ямало-Ненецкого автономного округа. Сроки окончания строительства определены 25 сентября 2019 года. Однако, по словам подрядчиков, ввиду открывшихся после проведения изысканий обстоятельств, не исключена корректировка как сроков, так и объёмов финансирования предстоящих работ.

С 1 июня 2017 года вступил в действие регламент «Об образовании ЕДДС», в котором содержится порядок формирования Единой дежурно-диспетчерской службы в муниципалитетах



Заместитель главы администрации Тазовского района Андрей ВОРОНОВСКИЙ:

Главная цель реорганизации службы ЕДДС - сокращение времени на реагирование и принятие решений, передачу информации

Для спасения жизни

ЛИДИЯ МЕЛЕШЕНКО
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Службу ЕДДС реорганизовали

На сегодняшний день существует шесть категорий ЕДДС по численности населения, Тазовский район попадает в категорию до 50 тысяч человек. О структурных изменениях в этой службе мы поговорили с заместителем главы администрации Тазовского района Андреем Вороновским:

- Благодаря регламенту «Об образовании ЕДДС» был увеличен штат этой службы - в настоящее время, согласно требованиям, там должны трудиться пять диспетчеров и пять помощников.

До введенных изменений на смену в отделе Единой дежурно-диспетчерской службы заступал один диспетчер, которому приходилось обрабатывать обращения всех аварийно-диспетчерских служб: «Ямалкоммунэнерго», управляющей компании «ТазСпецСервис», администраций поселений района. При возникновении аварийных или чрезвычайных ситуаций, а они на территории района редко, но случаются, одному специалисту сложно обработать поток информации и одновременно подготовить отчеты в строго регламентированные сроки.

- В подобных ситуациях два специалиста оперативнее среагируют на посту-



Главное в работе диспетчера - оперативность

В день поступает до пяти заявок на оказание помощи

За 11 месяцев этого года в Единую дежурно-диспетчерскую службу района поступило 1785 заявок - ровно столько совершенно выездов на аварии, пожары и другие несчастные случаи специалистами различных аварийно-спасательных служб района. 83 раза ликвидировались аварии на коммунальных объектах - теплотрассах, котельных, насосных. 35 раз выезжала аварийная служба

газовой сети, ликвидировали 68 аварий на энергосетях. Выезжали на происшествия сотрудники Тазовского отдела ОМВД 604 раза, 24 их них - для ликвидации последствий дорожно-транспортных происшествий. В службу «03» тазовчане обращались за помощью 640 раз, сотрудников «Ямалспаса» ждали попавшие в беду 37 раз. На 65 происшествий привлекались сотрудники отряда

противопожарной службы. 124 людям нужна была помощь в ликвидации различных чрезвычайных ситуаций, ещё 45 раз тазовчане обращались к диспетчерам ЕДДС за информацией по тому или иному вопросу. 55 раз службы оперативного реагирования района выезжали на ложные вызовы. Но, самое главное, в результате деятельности службы «112» спасены 95 человек.

важна каждая секунда



От профессионализма и скорости реагирования тазовских спасателей зависит порой жизнь людей

пающие звонки, координируют спасательные службы, ведь в такие моменты важна каждая секунда, - говорит заместитель главы администрации района. - Поэтому главная цель реорганизации службы ЕДДС - сокращение времени на реагирование и принятие решений, передачу информации, ведь эта служба является и органом управления.

Отметим, что все вновь прибывшие в штат сотрудники пройдут обучение в Ноябрьске до конца 2017 года.

Что же касается оснащения, то в Тазовском районе служба ЕДДС оборудована самыми последними техническими новинками, соответствующими новейшим требованиям. По словам Андрея Вороновского, имеют все виды связи, необходимые для бесперебойной работы сотрудников со службами МВД, противопожарной, спасательной. Есть спутниковая и мобильная связь на случай отключения стационарной. Согласно программе «Безопасный город» съёмки с 24 видеокамер, расположенных в райцентре, также поступают в эту службу.

- Охват системой видеонаблюдения в Тазовском составляет порядка 40-45 процентов. Но это если брать в расчёт только систему «Безопасный город». Кроме того, видеофиксация производится во всех дополнительных, дошкольных и

образовательных учреждениях. Камеры помогают не только обнаружить, например, возгорания, но и проанализировать работу спасателей во время ликвидации пожара. Мы даже предоставляли видеозапись с пожара, произошедшего на старой котельной в микрорайоне аэропорта, спасателям и пожарным - они «разбирали» свои действия во время тушения. Буквально в декабре этого года по заказу Департамента гражданской защиты ЯНАО на территории всего округа будет проходить наладка системы «112». В Тазовский приедет специалист, который и произведёт наладку оборудования. В настоящее время при экстренном вызове жители Тазовского попадают в службы ЕДДС Нового Уренгоя или Ноябрьска. После наладки системы звонки от жителей нашего района будут адресованы в Тазовскую службу ЕДДС, что также сократит время реагирования различных служб, - рассказывает Андрей Вороновский.

Спасателей станет больше

В январе 2018 года реорганизация ожидает ещё одну службу - филиал ГКУ «Управление аварийно-спасательной службы Ямало-Ненецкого автономного округа» Тазовский поисково-спасательный отряд. По решению главы региона вся служба «Ямалспаса»

увеличится более чем на 100 человек.

- Со следующего года численность сотрудников в Тазовском поисково-спасательном отряде увеличивается на 12 человек, сейчас идёт подбор кадров. Что же касается технического оснащения, то в том числе благодаря и Главе района спасатели укомплектованы всей необходимой техникой, - отмечает заместитель главы администрации района.

Пока спасатели работают в прежнем режиме: во время дежурства могут находиться дома, а в случае поступления сигнала о бедствии, выезжают на место сбора - к административному зданию поисково-спасательного отряда. После реорганизации в помещении «Ямалспаса» ежедневно будут дежурить пять спасателей. Это именно та рабочая группа, которая необходима для экстренного реагирования на вызовы.

- При поступлении сигнала через службу ЕДДС или непосредственно в Тазовский ПСО бойцы практически сразу же смогут выезжать на место вызова. Тем самым экономится полтора-два часа. В случае если человек провалился под лёд, то благодаря этой экономии времени у сотрудников «Ямалспаса» есть возможность спасти его, - отмечает Андрей Вороновский.

Остаётся надеяться, что тазовчанам нечасто будет требоваться помощь спасательных служб.



В районе имеются все виды связи, необходимые для бесперебойной работы сотрудников ЕДДС со службами МВД, противопожарной, спасательной



ОСТАВЬТЕ

КОММЕНТАРИЙ

К ЭТОЙ ТЕМЕ

НА НАШЕМ

САЙТЕ

WWW.SOVETSKOYE
ZAPOLYARIE.RF

■ БОЛЬШЕ

ФОТОГРАФИЙ

К ЭТОЙ ТЕМЕ

НА НАШЕМ

САЙТЕ

WWW.SOVETSKOYE
ZAPOLYARIE.RF

Подходи, честной народ,

Торговля.

«Уважаемые жители и гости посёлка Тазовский! Приглашаем вас посетить 9 и 10 декабря ярмарку, посвящённую Дню района», - такое объявление могли увидеть тазовчане накануне выходных на сайте администрации райцентра. В первый день торговли, 9 декабря, на центральной площади Тазовского ближе к обеду, как говорится, яблоку было негде упасть - настолько много было желающих посетить ярмарку

НАТАЛЬЯ АНИСИМОВА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

- В этом году мы проводим подобное мероприятие уже в 9-й раз, - рассказывает главный специалист отдела жилищной политики и муниципального контроля администрации посёлка Тазовский Наталья Пленкова. - Эту ярмарку мы решили проводить два дня - субботу и воскресенье.

Всего в ярмарке приняли участие 12 организаций и индивидуальных предпринимателей, которым были предоставлены торговые места в ярмарочных домиках.

- Мы старались, чтобы на прилавках был представлен широкий ассортимент продукции: свежемороженая, вяленая и копчёная рыба, мясо - свинина, говядина, оленина, баранина, куры, пельмени, свежемороженые ягоды, шашлыки, - добавляет Наталья Пленкова.

Все эти вышеперечисленные яства предлагали как индивидуальные предприниматели, так и представители предприятий агропромышленного комплекса района - ООО «Тазагროрыбпром», агрокомплекс «Тазовский» и СПК «Тазовский». Именно возле их павильонов и толпилось больше всего покупателей. Особенно быстро расходилось, конечно же, «живое серебро».

- Всё, рыбы горячего копчения нет, закончилась, - отвечает продавец «Таз-аггросрыбпрома» буквально через час торговли. - Осталась только холодного. Вам сколько?

Правда, подобный ажиотаж наблюдался только возле прилавков, где торговали рыбой.

- Вяленой рыбки взяты, копчёной немного, свежемороженой пару хвостов, - показывает свои покупки тазовчанка Инна Сазонова. - Из свеженькой что-нибудь приготовлю в новогодние праздники, моя семья очень любит фаршированную рыбу. Думаю, за недельку-другую «уйдёт» и вяленая, и копчёная. Знаю, что в моём возрасте её потребление нужно ограничивать, но ничего с собой поделаться не могу - очень она вкусна, тем более с картошечкой!

Предприниматель Афган Шыхлински, домик которого расположился неподалёку от торгового места рыбодобывчиков, недоволен тем, как идёт у него торговля.

- Сами видите, никто не подходит, основная часть покупателей стоит в очередях за рыбой, мясом мало кто интересуется. Хотя предлагаю свинину, говядину на кости, без костей. Тазовчане подходят, спрашивают цену, разглядывают товар и отходят, - сетует на положение дел продавец мяса.

У его конкурента, торгующего свининой, а также бараниной и курами, Оганеса Саакяна дела идут лучше:

- Меня уже знают, торгую не первый год, есть постоянные покупатели, которые убедились в качестве мяса, поэтому и вновь подходят. Вообще-то, с наступлением холодов я торгую в микрорайоне Маргулова, но сегодня решил принять участие в этой ярмарке.



В этот день
торговля
бойко
шла у всех
предпри-
нимателей



Тазовча-
не могли
полако-
миться и
аромат-
ным шаш-
лыком

Всех нас ярмарка зовёт!

И у открывшего недавно цех по производству пельменей из местной продукции - оленины и рыбы - индивидуального предпринимателя, руководителя фирмы «АрктикСпецТех» Максима Шарапова торговля шла бойко.

Завлекали тазовчан на ярмарку сотрудники культуры, создавая тем самым неповторимый ярмарочный колорит и настроение. Кроме шуток да прибауток-завлекаловок, они проводили интересные конкурсные развлечения на любой вкус и возраст. А для участников, кто оказывался сильнее, быстрее и даже танцевальнее, чем их соперники, были приготовлены шуточные призы. Например, в конкурсе на скорость езды вокруг ёлки на одной лыже среди мужчин решающим фактором стал именно обещанный приз - коробка чипсов. Участники и зрители и не догадывались: чтобы съесть эти «чипсы», сначала необходимо их почистить и порезать, так как победителю был вручён пакет картофеля.

- Как сегодня не прийти на ярмарку?! В такой тёплый зимний денёк погуляем с детьми на площадке, сфотографируемся возле ледяных скульптур, купим шашлыков, рыбки и домой не спеша пойдём, - признаются Инна и Виктор Золотухины.

Что же касается второго ярмарочного дня, то его практически не было - в воскресенье продолжить торговлю вышли только шашлычники, да и те простояли на площадке совсем недолго из-за отсутствия покупателей.



Сотруд-
ники
культуры
провели
лыжные
гонки во-
круг ёлки



Все
желаю-
щие могли
потанце-
вать с рос-
товыми
куклами

Тазовскому райо



Награду
получает
Виктор
Дейбус -
Почётный
гражданин
Тазовского
района

■ БОЛЬШЕ
ФОТОГРАФИЙ
К ЭТОЙ ТЕМЕ
НА НАШЕМ
САЙТЕ
WWW.SOVETSKOESKOZOPOLYARIE.RF



ИРИНА АСТАШКИНА
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Почётных граждан района стало больше

На прошлой неделе Тазовский район отметил 87-ю годовщину со дня образования. Традиционно названо имя 48-го Почётного гражданина Тазовского района. Им «за особо выдающиеся заслуги перед муниципальным образованием, за внесённый вклад в его социально-экономическое развитие» стал Виктор Дейбус, заместитель директора по вышкостроению ООО «Новоуренгойское Управление Буровых Работ».

- Благодарен за оказанную честь, - комментирует признание его заслуг Виктор Михайлович. - Я не проживаю в Тазовском районе с 1994 года, моя последняя должность в муниципалитете - председатель Газ-Салинского сельсовета.

И признаётся корреспонденту газеты, что Тазовский район всегда вспоминает:

- Здесь прошли мои молодые годы, здесь многое пережито.

И несколько не преувеличивает - он был среди тех, кто стоял у истоков нефтегазовой истории региона. В 1974 году приехал покорять суровый Север из Житомирской области, долгое время возглавлял бригаду вышконтражников, которая не раз занимала первое место в гонке за лидерство в выполнении плана «пятилетки». При его непосредственном участии были открыты крупные месторождения углеводородного сырья - Ямбургское, Уренгойское, Заполярное.

Выехав за пределы района, Виктор Дейбус не сидел без дела - он даже получил патент за создание безопасной в экологическом отношении автономной самоходной платформы на воздушной подушке упрощённой конструкции, способной выполнять транспортные операции при освоении месторождений в заболоченных регионах в условиях Крайнего Севера. Сейчас Виктор Михайлович трудится в Новоуренгойском

Управлении Буровых Работ, а его фамилия украшает Доску почёта Тазовской нефтегазоразведочной экспедиции, а теперь и Книгу Почётных граждан Тазовского района.

Поздравления от Главы района

Поздравляя тазовчан с Днём рождения округа и района, Глава района Александр Иванов отметил основные преобразования муниципалитета за прошедший период:

- С каждым годом район развивается, приобретает всё новые и новые черты. Примеры позитивных перемен видны и ощутимы - обновляется архитектурный облик, благоустраиваются территории, создаются благоприятные условия для труда, учёбы, отдыха и самое главное - для жизни. Сегодня мы продолжаем строить жильё и социальные объекты. Во всех добрых переменах, во всём, что сделано сегодня и предстоит сделать, ваша огромная заслуга, уважаемые земляки. Все наши общие достижения - это труд каждого конкретного челове-

ка и постоянная совместная работа всех уровней власти. От всей души желаю каждому жителю района, каждой семье крепкого здоровья, благополучия, хороших поводов для радости!

«Живём на Севере» в действии!

В этот же день Глава района объявил о запуске интернет-проекта «Живём на Севере» в Тазовском районе.

- Сегодня у тазовчан появилась ещё одна возможность проявить себя, свою гражданскую позицию. Мы даём официальный старт масштабному региональному проекту «Живём на Севере». Это новый информационный ресурс, который станет ещё одной открытой площадкой для диалога муниципальной власти и населения, - отметил Александр Иванов во время проведения праздничного концерта, посвящённого 87-ой годовщине со Дня образования округа и Тазовского района.

Напомним, что проект «Живём на Севере» <http://живёмнасевере.рф/> - регио-

ону - 87 лет!



нальный. Информационный ресурс представляет две основные диалоговые платформы: «Решай» и «Предлагай». На площадке «Предлагай» можно быстро направлять свои предложения и идеи, выбирать лучшие и отслеживать их реализацию. В «Решай» можно принять участие в голосовании по важным для городов и районов региона вопросам.

Вечер встречи с земляками

В этот день звучали слова поздравлений и от Губернатора региона Дмитрия Кобылкина, которые зачитал его представитель в нашем районе Леонид Худи. Торжественная часть мероприятия сменялась концертными выступлениями творческих коллективов и музыкальных исполнителей района.

Также поздравить тазовчан приехали земляки - Почётные граждане Тазовского района и участники вокальной группы «Северное Сияние» землячества «Заполярье».

- Спасибо за возможность пообщаться с нашими земляками, выехавшими за пределы района. Пусть и раз в год, но мы встречаемся, общаемся друг с другом, - говорит тазовчанка Ольга Рогова.

Рады встрече с земляками и участники группы «Северное Сияние», которые ежегодно стремятся посетить Тазовский район.

Поэтому в фойе районного Дома культуры в этот вечер все вновь прибывшие сразу попадали в объятия уже пришедших на праздник.

- Если сможете, приходите в гости сегодня...

- Завтра я буду петь в Центре национальных культур, приходите, только пораньше, поговорим...

- Как поживаете, как здоровые? - слышалось со всех сторон.

Закончился праздник, но каждый из присутствующих: гости, радушные тазовчане, бывшие земляки с удовольствием встретятся вместе и на следующий год, отметив очередной день рождения ставшего уже родным района.



Закончилось торжественное мероприятие, посвящённое Дню рождения района, красочным фейерверком

Краткие итоги года

- В 2017 году школы района окончили 348 детей, которые отправились в большое путешествие под названием «жизнь»;
- отделом загс Тазовского района зарегистрировано 105 актов записей о заключении брака;
- на свет появились 333 маленьких гражданина Тазовского района;
- в течение года жители района отмечали и новоселья - было сдано 480 квартир;

- сотрудники основного рыбодобывающего предприятия района ООО «Таз-агрорыбпром» выловили за летний период 903 тонны «живого серебра», в течение осени - 553 тонны и во время зимней рыбалки - 264 тонны.

Желаем Тазовскому району развития и процветания, а всем жителям - неиссякаемой энергии, благополучия, веры в себя, в своё созидательное начало!

Культура безопасности здоровье, уверенность

Проект. Уже год в ООО «Газпром добыча Ямбург» реализуется проект по развитию культуры безопасности. Этот проект долгосрочный. В перспективе планируется создать необходимый набор инструментов, который позволит перейти от реагирования на несчастные случаи к их предупреждению путём изменения поведения работников. О том, как проходит реализация проекта, какие трудности предстоит преодолеть и что должно получиться в результате, рассказывает заместитель генерального директора по управлению персоналом Валентин КРАМАР



- Валентин Сергеевич, каковы предварительные итоги реализации проекта по развитию культуры безопасности в нашем Обществе?

- Текущий год - это год разработки локальных нормативных актов. В принципе, достаточно много сделано. Мы определили ключевые правила безопасности и прописали чёткую последовательность действий: что происходит с работником в том случае, если он нарушает ключевые правила безопасности. Это первый аспект.

Второй аспект - мы посвятили достаточно большое время изучению опыта наших коллег, в том числе организации, которая связана с глобальным энергетическим бизнесом: наши представители посетили компанию «Сахалин Энерджи». Одним из её учредителей является компания Shell. Очень детально изучили их процедуры в сфере культуры безопасности. Поняли, что мы могли бы использовать, а что использовать не можем. Одним из результатов этой поездки стала, в том числе, и разработка регламента освещения информационных событий в области культуры безопасности.

В результате вышеизложенных действий фактически разработана система ключевых показателей эффективности, благодаря которой мы собираемся оценивать уровень зрелости культуры безопасности нашего Общества. Но это не всё. Мы разработали новые критерии карьерного продвижения: и для программы «Последовательный рост», и для программы выдвижения в резерв руководящих кадров. Внесли в качестве обязательного условия для тех работников, которые у нас включены в резерв руководящих кадров, проведение специальных мероприятий в рамках культуры безопасности. Мы ожидаем, что будущие руководители поневоле вынуждены будут заниматься вопросами культуры безопасности через очень интересный механизм - механизм проведения поведенческого аудита безопасности.

Это как раз такое действие работодателя, которое постепенно задаёт стандарты отношения к вопросам безопасности у будущих руководителей.

И ещё один важный момент: разработан ряд предложений в области мотивации за следование ценностям и нормам культуры безопасности в компании. Я бы выделил следующее: мы прописали, что такое приверженность культуре безопасности в рамках нашей карты компетенций. Как вы понимаете, от карты компетенций зависит, в том числе, и уровень оплаты труда руководителей, специалистов и служащих. Мы более чётко прописали зависимость уровня ответственности рабочего от корректности и правильности применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Для этого мы даже разработали такую рекомендуемую форму оценки правильности применения СИЗ, которую руководители могут использовать, чтобы обосновывать своё решение по уровню ответственности рабочего. Кроме того, внесли в качестве одного из критериев для установления надбавки за личный вклад опять же следование нормам безопасности в компании. Как видите, сделано действительно очень многое. Сейчас совершенствуем систему сбора замечаний и предложений со стороны работников в области охраны труда, которую называем системой учёта предложений работников по выявлению и предотвращению потенциальных происшествий. В настоящее время совершенствуется сама информационная система, формируется механизм развития вовлечённости самих работников и получения от них обратной связи. Пожалуй, это главное.

- Термин «культура безопасности» имеет достаточно широкую трактовку. Что в неё входит, помимо всем известных средств индивидуальной защиты, правил передвижения по скользким дорожкам в вахтовых посёлках? Гигиена, здоровье, внешний вид?

- Использование СИЗ - это, конечно, один из элементов культуры безопасности, но всё-таки имеются и другие обязательные требования, которые работник просто обязан соблюдать... В нашей компании достаточно зрелая система управления охраной труда и промышленной безопасностью, другое дело, что у нас её менеджмент сосредоточен сейчас на проведении неких надзорных мероприятий. Мы надзираем, правильно ли работники соблюдают нормы, правила и т.д. Культура же безопасности подразумевает, что любое действие работник должен выполнять наиболее безопасным способом даже тогда, когда его никто не видит. Другими словами, необходим переход на совершенно другой уровень. На уровень установок и ценностей самого работника. Требуется, чтобы наши люди осознали ценность безопасного поведения на производстве. Только в этом случае мы действительно можем изменить ситуацию в компании.

- С какими-то сложностями администрация Общества уже столкнулась? С трудностями, сопротивлением?

- Сопротивление, безусловно, есть. Это нормально. Любые действия в сфере управления человеческими ресурсами (а внедрение новых культурных норм - это всегда действия именно в этой сфере) вызывают определённое сопротивление. Очевидный результат от их внедрения можно заметить лишь на горизонте от трёх до пяти лет. Понятно, что не все принимают достаточно позитивно ввод новых критериев для определения индивидуальных стимулирующих коэффициентов, многие считают, что и так всё вроде бы хорошо. И чего тут придумывать и зачем плодить новые документы? Есть опасения, что сейчас будет создан документ, а потом появятся какие-то специальные люди, контролирующие его исполнение и требующие дополнительной отчётности, появится ещё какая-то дополнительная бю-

- ЭТО ЖИЗНЬ, в будущем

рократическая прослойка. Так что проблемы есть. Но, собственно говоря, поэтому проект и рассчитан на такой длительный срок. Три года. В этом году мы разрабатываем нормативные документы, в следующем году начинаем их внедрять и апробировать. И в том случае, если увидим, что какие-то вещи не работают совсем или не работают так, как задумывалось, либо пойдёт обратная связь от работников с более адекватными предложениями по использованию тех или иных механизмов, система будет донастраиваться.

- Если говорить о новой компетенции (приверженность культуре безопасности) при проведении собеседования, то критерии для получения высоких баллов кажутся не совсем реальными: участие в мероприятиях по культуре безопасности, разработка каких-то нормативных актов... Многие ли смогут им соответствовать?

- Формулировке этой компетенции всего лишь год. Её разрабатывали с максимально широким участием нашего коллектива, в тесном взаимодействии с руководителями, специалистами, и принимали любые предложения на этот счёт. Всё это делалось достаточно тщательно. Более того, работа по формулировке данной компетенции продолжается. И в текущем году внесена в качестве одного из компонентов приверженности культуре безопасности забота сотрудников о собственном здоровье. Работа будет продолжена и дальше.

В текущем году проведены первые собеседования с использованием этой компетенции. Получена определённая обратная связь. Она будет учтена и проанализирована. И в дальнейшем сама формулировка будет совершенствоваться. А вот в отношении того, что в действительности сложно сейчас ставить подчинённым лидерский либо экспертный уровень по данной компетенции - это нормально. Надо понимать, что в принципе, полное соответствие занимаемой должности подразумевает некий базовый уровень. И это тоже, в общем, нормально. Чтобы облегчить работу в будущем в части оценки по этой компетенции, предусмотрен механизм развития вовлечённости самих работников. Это как раз те инициативы, которые они смогут описать либо на бумаге, либо в информационной системе Общества по предупреждению и выявлению потенциальных происшествий.

- Один из критериев успешности проекта - приверженность культуре безопасности как можно большего числа людей. А как измерить эту приверженность?

- Есть стандартные методы, которые позволяют оценить уровень зрелости культуры безопасности в компании. Перед тем, как в Обществе начали реализовывать этот проект, мы попробовали выявить число потенциальных участников, создали несколько рабочих групп. Пригласили опытного консультанта, который организовал обучение, и в рамках этого же обучения была проведена некая самодиагностика - на каком уровне культуры безопасности наша компания находится сейчас. Есть и другие методы измерения, но кроме всего прочего мы будем отслеживать, как меняется ситуация и с помощью специально разработанной системы ключевых показателей эффективности. Ну и плюс к этому, давайте не забывать про то, что в Обществе действует стройная и эффективная система административно-производственного контроля разных уровней. Конечно, одним из показателей зрелой культуры безопасности будет являться снижение количества выявленных нарушений. Это и будет означать, что работники начинают вести себя более безопасно.

- Получается, что для внедрения этого проекта необходимо, чтобы был авангард, чтобы были созданы рабочие группы и т.д. Скажите, пожалуйста, состав групп уже утверждён? Он будет меняться или нет? Есть желающие туда попасть?

- У нас есть проектный офис. Есть подгруппы по различным функциональным направлениям. Проект живёт и будет жить ещё как минимум два года. И если у кого-то из работников Общества есть желание принять участие в работе именно рабочей группы проектного офиса, можно напрямую написать мне по электронной почте либо связаться через приёмную. Я готов обсудить это с возможным участником. И если действительно его инициатива будет искренней, мы готовы рассмотреть такой вариант.

- У тех, кто первым развивал культуру безопасности (нефтяники, атомщики), вопрос актуальности стоял ребром. Они начинали эту работу после крупных аварий, пытались анализировать причины, информировать все службы, которые могли способствовать поддержанию безопасности. Понятно, что и нас не обошли стороной ЧП. Может быть, и нам стоит расширить круг вовлечённых аналитиков, больше рассказывать людям о происходящем на производстве?

- У нас не было таких происшествий, которые случались в энергетике, если говорить про какие-то серьёзные аварии. Но ведь у нас случаются такие события, которые влекут за

собой серьёзный экономический ущерб. Не буду сейчас вспоминать об авариях, которые были на наших производственных объектах. Слава Богу, что без жертв. Но вспомним последний несчастный случай с электромонтером из ЯРЭУ в этом году, который попал под автомобиль. Могу сказать, что затраты компании на восстановление здоровья этого работника составляют многие миллионы рублей. Нам пришлось просить дополнительные финансовые средства у ПАО «Газпром» для того, чтобы организовать его лечение за границей, потому что в России поставить его на ноги было невозможно. Поэтому и у нас есть серьёзные проблемы. Другое дело, что, как вы верно заметили, может быть, действительно нам имеет смысл больше информировать коллектив о таких резонансных случаях. Эта система также разрабатывается. Уже принят ряд документов, которые повысят информированность коллектива о том, что происходит в этой сфере.

- Культура безопасности - проект новый, хотя, в общем-то, назревший. Сегодня даже когда садишься в такси - пристёгиваешься ремнём безопасности. И делаешь это не для того, чтобы не оштрафовали водителя, а для собственной защиты. Поэтому, когда водитель в такси тебе говорит, что вовсе не обязательно пристёгиваться, звучит уже как-то ненормально. Это не ему надо, а нам... А как обстоят дела с реализацией проекта «Культура безопасности» в других дочерних компаниях Газпрома и в самом акционерном обществе? Реализуется ли он там или мы - экспериментальная площадка?

- Ну, если мы и являемся экспериментальной площадкой, то назначили таковой себя сами. Если говорить о ПАО «Газпром», то осознание важности и необходимости этой работы там есть. Я могу сказать, что в прошлом, 2016 году, соответствующее обучение тому, что такое культура безопасности и какие действия Газпрому необходимо предпринимать для того, чтобы её развивать, прошло всё правление, включая председателя. Прошли соответствующее обучение и генеральные директора дочерних обществ (основных видов деятельности). Подобный проект в настоящее время реализуется в обществе «Газпром трансгаз Екатеринбург» с привлечением сторонних консультантов из вузовской среды. Но, на мой взгляд, мы сейчас немножко продвинулись дальше, потому что уже вышли на этап разработки и утверждения конкретных локальных нормативных актов.

► ОКОНЧАНИЕ НА 14 СТР.

Культура безопасности — это жизнь, здоровье, уверенность в будущем

► Окончание. Начало на 12-13 стр.

Что делается в Газпроме? Кроме обучения, о котором я сказал, в Департаменте 307 (по добыче газа, газового конденсата, нефти — прим. Ред.) создано соответствующее управление, которое фактически сейчас взяло все вопросы стратегии в этой области на себя. Да, мы получаем новые документы и пока полностью соответствуем требованиям новых документов, которые издаёт головная компания в области культуры безопасности.

- К вопросам безопасности у нас есть отношение в зависимости от профессии. Естественно, сварщик никогда не будет варить без маски, без проверки тормозов и без пристёгнутых ремней безопасности на маршрут не выедет никакой водитель. Но, тем не менее, есть же такие сферы, такие профессии, в которых трудно проследить приверженность работника культуре безопасности. Насколько будет учитываться специфика подразделений?

- Специфика подразделений будет учитываться не во всех вопросах. Могут сказать так: планируется ввести новую систему подбора персонала на опасные производственные объекты, оценивать склонность работников (или кандидатов на вакантную должность) на опасных производственных объектах к рисковому поведению. Другое дело — как будут учитываться эти данные. Это особый вопрос, потому что здесь неисследованное поле даже в академической психологии. Поэтому тема для работы есть... Но если говорить обо всех остальных сотрудниках, то приверженность культуре безопасности мы сформулировали с учётом того, что эту компетенцию будем рассматривать как общекорпоративную. Поэтому возможность оценить приверженность культуре безопасности офисного персонала тоже имеется. И в этой части, на мой взгляд, очень хороший пример заключается в том, что мы сейчас включаем в описание этой компетенции или в её содержание, в том числе — и заботу о собственном здоровье.

- У нас огромный коллектив. Некий работник, допустим, не воспринимает как ценность никакую культуру безопасности. И вообще, считает, что это выдумки тех, кому нечего делать. И выполняет её требования лишь настолько, насколько по правилам безопасности положено. Не более. Что делать с таким?

- Если он соблюдает правила безопасности (а это самое главное), то он продолжает работать. Получает заработную плату, которая определена трудовым договором и положением об оплате труда. Но надо

понимать следующее: его бездействие или нежелание следовать корпоративным нормам, корпоративным ценностям в области культуры безопасности будут определённым образом оцениваться в рамках действующих оценочных процедур. Это я говорю опять же про оценку компетентности, которая влияет на уровень должностного оклада, про оценку уровня ответственности рабочего, про надбавку за личный вклад. Более того, в настоящее время даже прорабатывается возможность внесения определённых изменений в регламент определения размера годового вознаграждения. Кроме этого, возможности для дальнейшего продвижения в рамках программ карьерного роста и развития в компании в первую очередь будут предоставляться тем работникам, которые будут не просто соблюдать ключевые правила безопасности, но и проявлять активность и инициативу по развитию культуры безопасности в компании. Выявлять потенциальные происшествия и принимать первичные меры по их недопущению, проводить административно-производственный контроль первого уровня, принимать участие в поведенческом аудите безопасности, подавать соответствующие рационализаторские предложения.

- Коллектив меняется. Приходит много новых людей. При трудоустройстве будет ли как-то человек знакомиться с новыми правилами в области культуры безопасности?

- Безусловно, будет происходить вводное обучение для новых сотрудников. Их ознакомят, в том числе, и с теми новыми нормативными документами, которые вступят в силу. В следующем году у нас запланирован достаточно широкий блок вопросов, входящих именно в компетенцию УКиСР. Это корректировка учебных программ, создание адаптационных курсов. Есть новые задачи и для службы по связям с общественностью и СМИ, связанные с информированием работников, с визуализацией определённых действий, с подготовкой и изданием печатной и видеопроодукции по вопросам культуры безопасности. Конечно же, вопросам информирования, введения в новые ценности, адаптации новых сотрудников к нашим корпоративным нормам мы уделяем большое внимание.

- В вопросах культуры безопасности предполагается активная жизненная позиция. Тут важно не только соблюдение норм и правил самим работником, но и реагирование на поведение других лю-

дей на промысле, в офисе. С кем может обсудить человек возможные ситуации с нарушениями? К кому и куда идти?

- Есть несколько возможных вариантов. Первый. Конечно же, с руководителем, который должен понимать, что именно он в первую очередь демонстрирует приверженность нормам культуры безопасности. Именно от руководителей мы этого ожидаем. Второй вариант. Уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации. Мы ожидаем, что они тоже будут проявлять необходимую активность. Третий. Как я уже говорил, мы совершенствуем систему учёта потенциальных происшествий, в рамках которой любой работник может внести в информационную систему свои предложения по выявлению и устранению конкретного потенциального происшествия. Например, лампочка где-то перегорела или в автобусе ремни безопасности не действуют — обо всём этом можно будет проинформировать работодателя. Обязательно всё это будет ставиться на контроль, на учёт, а активность работника в этой части, в части выявления и деятельного вмешательства в устранение возможных потенциальных происшествий тоже будет оцениваться в рамках действующей системы мотивации.

- А может ли случиться перебор с внедрением приверженности культуре безопасности? Есть ли та граница, после которой может просто надоесть?

- В нашей стране возможно многое, но я надеюсь, что в Обществе созданы необходимые механизмы обратной связи, и сотрудники, если почувствуют, что мы уж слишком много всего зарегламентировали, дадут об этом знать. А мы умеем прислушиваться к мнению рядовых работников. ООО «Газпром добыча Ямбург» — одна из немногих компаний, где по настоящее время используются хорошие традиционные советские механизмы обратной связи, внутренних коммуникаций. Те же ежегодные встречи трудовых коллективов с администрацией предприятия. И до последнего времени мы открыто отвечаем на все вопросы. Главное, чтобы они были адресные и не анонимные.

- Подводя итог беседы, ещё раз — почему мы за культуру безопасности?

- Культура безопасности — это наша жизнь, наше здоровье, наша уверенность в будущем. Чем меньше в компании будет аварий и инцидентов, несчастных случаев, тем лучше будет каждому из нас.

ПО МАТЕРИАЛАМ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС ЯМБУРГА»

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

В дежурной части ОМВД

С 4 по 11 декабря в ОМВД России по Тазовскому району поступило 70 заявлений и сообщений о происшествиях и преступлениях

8 декабря за медицинской помощью обратилась житель-

ница п. Тазовский с диагнозом: множественные ушибы головы, ушиб передней брюшной стенки. По данному факту проводится проверка.

9 декабря в дежурную часть ОМВД России по Тазовскому району поступило заявление

от жителя с. Гыда о том, что знакомый мужчина угрожал ему убийством. По данному факту проводится проверка.

10 декабря за медицинской помощью обратился 55-летний житель п. Тазовский с диагнозом: ушибленная рана правой

надбровной дуги, волосистой части головы. По данному факту проводится проверка.

МАРИНА ЛИВЕНУС,
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ОМВД РОССИИ ПО ТАЗОВСКОМУ
РАЙОНУ В СМИ, СТАРШИЙ
ЛЕЙТЕНАНТ ВНУТРЕННЕЙ СЛУЖБЫ

Постановление администрации села Антипаюта от 05.12.2017 года № 214. Об определении специально отведенных мест, а также помещений, предоставляемых для проведения встреч депутатов с избирателями, и порядка их предоставления Администрацией села Антипаюта

В соответствии со статьей 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования село Антипаюта, **Администрация села ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить Перечень специально отведенных мест для проведения встреч депутатов с избирателями на территории муниципального образования село Антипаюта (приложение 1 к настоящему постановлению).
2. Определить Перечень помещений, предоставляемых для проведения встреч депутатов с избирателями (приложение 2 к настоящему постановлению).
3. Утвердить Порядок предоставления Администрацией села Антипаюта специально отведенных мест, а также помещений для проведения встреч депутатов с избирателями (приложение № 3 к настоящему постановлению).
4. Опубликовать настоящее постановление в установленном законом порядке.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава села Д.Б. Дружинин

Приложение 1
к постановлению Администрации села Антипаюта от
05 декабря 2017 года № 214

Перечень специально отведенных мест для проведения встреч депутатов с избирателями на территории муниципального образования село Антипаюта

№ п/п	Специально отведенное место
1	Территория, прилегающая к структурному подразделению "Сельский Дом культуры села Антипаюта" муниципального бюджетного учреждения "Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района"

Приложение 2
к постановлению Администрации села Антипаюта от
05 декабря 2017 года № 214

Перечень помещений, предоставляемых для проведения встреч депутатов с избирателями

№ п/п	Сведения о помещении (адрес)
1	Администрация села Антипаюта (кабинет № 1), ул. Ленина, д. 3

Приложение 3
УТВЕРЖДЕН
Постановлением Администрации села Антипаюта от
05 декабря 2017 года № 214

Порядок предоставления Администрацией села Антипаюта специально отведенных мест, а также помещений для проведения встреч депутатов с избирателями

1. Порядок предоставления Администрацией села Антипаюта специально отведенных мест, а также помещений для проведения встреч депутатов с избирателями (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
2. Порядок регулирует сроки и условия обращения депутатов с заявлением о предоставлении специально отведенного места, а также помещения для проведения встреч с избирателями.
3. Заявление, составленное депутатом о предоставлении специально отведенного места, а также помещения для проведения встречи с избирателями (далее - заявление) (за исключением встреч депутата с избирателями в форме публичного мероприятия), подается им лично с предъявлением паспорта гражданина Российской Федерации или иного заменяющего его документа, либо через доверенное лицо, уполномоченного представителя в письменной форме в Администрацию села Антипаюта в срок не позднее чем за 10 рабочих дней до дня проведения встречи с избирателями по форме, указанной в Приложении к настоящему Порядку.
4. При подаче заявления через доверенное лицо или уполномоченного представителя депутата к заявлению прикладываются копия документа, подтверждающего статус депутата, а также документы, подтверждающие основания представления интересов депутата.
5. В заявлении депутата о предоставлении специально отведенного места, а также помещения для проведения встречи с избирателями указываются:
 - 1) цель встречи с избирателями;
 - 2) место проведения встречи с избирателями;
 - 3) дата, время начала и окончания встречи с избирателями;
 - 4) предполагаемое количество участников встречи с избирателями;

5) фамилия, имя, отчество депутата и контактные данные.

6. Заявление подлежит рассмотрению в течение 5 рабочих дней со дня поступления соответствующего заявления в Администрацию села Антипаюта. Ответ на заявление депутата, содержащий информацию о дате и времени использования специально отведенного места, а также помещения направляется Администрацией села Антипаюта депутату в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

7. Помещения для встреч депутатов с избирателями предоставляются по рабочим дням, при условии, что это не помешает рабочему процессу соответствующих муниципальных учреждений.

8. Норма предельной заполняемости специально отведенных мест, а также помещений:

- для залых помещений - по количеству посадочных мест;
- для территорий специально отведенных мест - 1 человек на квадратный метр.

9. Специальные отведенные места, а также помещения для проведения встреч депутатов с избирателями предоставляются на безвозмездной основе.

Приложение к Порядку предоставления
Администрацией села Антипаюта специально
отведенных мест, а также помещений для проведения
встреч депутатов с избирателями

Форма заявления о предоставлении специально отведенного места, а также помещения для проведения встреч депутатов с избирателями

Главе муниципального
образования село Антипаюта
от _____ (Ф.И.О. депутата)

Заявление о предоставлении специально отведенного места или помещения для проведения встреч депутата с избирателями

В соответствии с частью 5.3 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» прошу предоставить специально отведенное место (помещение) по адресу: _____ для проведения публичного мероприятия в форме собрания, встречи с избирателями, которое планируется «___» _____ 20__ года в _____, продолжительностью с _____ до _____. (продолжительность встречи)

Примерное число участников: _____.
Ответственный за проведение мероприятия (встречи) _____. (Ф.И.О., статус)
Контактный телефон: _____.
Дата подачи заявки: _____.
Поддержание общественного порядка гарантируем своими силами.
Депутат _____ (подпись, расшифровка подписи) «___» _____ 20__ год

ПН

ПОНЕДЕЛЬНИК
18.12

Первый

05.00 Телеканал «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 Новости
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» (12+)
10.55 «Модный приговор»
12.15 «Время покажет» (16+)
15.15 «Давай поженимся!» (16+)
16.00 «Мужское/Женское» (16+)
17.00 «Время покажет» (16+)
18.00 «Вечерние новости»
18.45 «На самом деле» (16+)
19.50 «Пусть говорят» (16+)
21.00 «Время»
21.30 Т/с «Серебряный бор» (16+)
23.30 «Вечерний Ургант» (16+)
00.00 «Познер» (16+)
01.00 «Ночные новости»
01.15 «Мужское/Женское» (16+)
02.15, 03.05 «Время покажет» (16+)
03.25 «Модный приговор»

Россия-1

05.00 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 07.35,
08.07, 08.35 «Местное время»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00 «Вести»
09.15 «Утро России»
09.55 «О самом главном» (12+)
11.30 Рекламный блок
11.45 «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)
13.00 «60 минут» (12+)
14.45 «Местное время»
15.00 Т/с «Морозова» (12+)
16.49 Промоблок
17.40 «Регион-Тюмень»
18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)
19.00 «60 минут» (12+)
20.00 «Вести»
20.45 «Местное время»
21.00 «Тайны следствия-17» (12+)
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+)
01.50 Т/с «Фамильные ценности» (12+)

Матч-ТВ

08.30 «Заклятые соперники» (12+)
09.00, 09.25, 10.55, 14.25, 17.10,
20.50 Новости
09.05, 11.00 «Кто хочет стать легионером?» (12+)
09.30, 14.30, 17.15, 20.55, 03.00
«Все на «Матч»»
11.20, 13.00 Биатлон (0+)
13.55 «Лыжи. История одного сезона» (12+)
14.50 «Арсенал». Провальный сезон» (12+)
15.10 Футбол (0+)
17.45 Смешанные единоборства (16+)
19.30 «ЕвроТур. Обзор матчей недели» (12+)
20.00 «Спортивный заговор» (16+)
20.30 «Девушки в хоккее. Маруся» (12+)
21.25 Чемпионат России по футболу
23.25 «Тотальный разбор» с Валерием Карпиным
00.30 Хоккей. Россия - Канада
03.30 Х/ф «Мирный воин» (12+)

Культура

06.30, 07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 19.30,
00.00 «Новости культуры»
06.35 «Легенды мирового кино»
07.05 «Пешком...»
07.35, 21.10 «Правила жизни»
08.05, 22.50 Т/с «Аббатство Даунтон»
09.15 «Мхатчики. Театр времен Олега Ефремова»
09.45 Д/ф «Образы воды»
10.15, 18.05 «Наблюдатель»
11.10, 00.40 «XX век»
12.20 «Мы - грамотеи!»
13.00 «Белая студия»
13.40 Д/ф «Куклы»
14.20 «Цвет времени»
14.30 «На этой неделе...»
15.10 Фестиваль «Москва встречает друзей»
16.30 «Пятое измерение»
17.00 «Агора»
19.00 «Уроки русского. Чтения»
19.45 «Главная роль»
20.05 «Ступени цивилизации»
21.40 «Сати. Нескучная классика...»
22.20 «Дворцы взорвать и уходить...»
00.15 «Мастерская архитектуры»
01.40 Произведения Л. Бернштейна, Ф. Листа

ТВЦ

06.00 «Настроение»
08.00 Х/ф «Случай в тайге» (12+)
09.45 Х/ф «Тень у пирса»
11.30, 14.30, 19.40, 22.00, 00.00
«События»
11.50 «Постскриптум» (16+)
12.55 «В центре событий» (16+)
13.55 «Городское собрание» (12+)
14.50 «Город новостей»
15.05 Т/с «Женская логика - 2» (12+)
17.05 «Естественный отбор» (12+)
17.55 Т/с «Заложница» (12+)
20.00 «Петровка, 38» (16+)
20.20 «Право голоса» (16+)
22.30 «Герои нашего времени» (16+)
23.05 «Без обмана» (16+)
00.35 «Право знать!» (16+)
02.05 Х/ф «Казак» (16+)



НТВ

05.00 Т/с «Хвост» (16+)
06.00 «Сегодня»
06.05 Т/с «Хвост» (16+)
07.00 «Деловое утро НТВ» (12+)
09.00, 10.25 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
10.00 «Сегодня»
11.20 Т/с «Подозреваются все» (16+)
12.00 Т/с «Свидетели» (16+)
13.00 «Сегодня»
13.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
14.00 «Место встречи» (16+)
16.00 «Сегодня»
16.30 «Место встречи» (16+)
17.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
19.00 «Сегодня»
19.40 Т/с «Ленинград 46» (16+)
23.45 «Итоги дня»
00.15 «Поздняков» (16+)
00.25 «Живая Россия» (12+)
01.25 «Муслим Магомаев. Возвращение» (16+)
02.25 Т/с «Хождение по мукам» (0+)
04.00 Т/с «Брачный контракт» (16+)

Ямал - Регион

06.00 «Полярные исследования» (12+)
06.30 «Время Ямала. Итоги» (16+)
07.00 «Бодрое утро» (12+)
09.00 Т/с «Право на счастье» (16+)
09.50 Х/ф «Один шанс из тысячи» (16+)
11.15, 15.35 Мультфильмы (6+)
11.45, 15.20 «Наш Поделкин» (12+)
12.00 «Время Ямала. Итоги» (16+)
12.30 «Арктическая наука» (12+)
13.00, 19.30, 22.45 «Время Ямала» (16+)
13.15 «Актуальное интервью» (16+)
13.30 Х/ф «Мимино» (12+)
16.05 Т/с «Любовь как любовь» (16+)
18.00 «Актуальное интервью» (16+)
18.30 «П.И.К.» (16+)
18.45 «Спортивный журнал» (12+)
19.00 «Добрый вечер, Ямал!» (12+)
20.00 «Ладушки» (0+)
20.20 Х/ф «Гараж» (12+)
22.00 «С полем!» (16+)
22.15 «Спортивный журнал» (12+)
22.30 «Словарь рыбака» (16+)
23.15 Х/ф «Офицеры» (16+)
01.00 Т/с «У каждого своя война» (16+)
02.45 Х/ф «Лев Толстой» (12+)

Пятый

05.00, 09.00, 13.00, 22.00 «Известия»
05.10 Т/с «Освобождение» (12+)
09.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
13.00 «Известия»
16.05 Т/с «Детективы» (16+)
18.00 Т/с «След» (16+)
23.15 Т/с «Акватория. Русалочье озеро» (16+)
00.05 «Известия. Итоговый выпуск»
00.35 Х/ф «Мужики!» (12+)

День работников органов загс в России -

история органов загс РФ началась 18 декабря 1917 года. В этот день был подписан декрет «О гражданском браке, о детях и о ведении книг актов состояния»

ВТ

ВТОРНИК
19.12

Первый

05.00 Телеканал «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 Новости
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» (12+)
10.55 «Модный приговор»
12.15 «Время покажет» (16+)
15.15 «Давай поженимся!» (16+)
16.00 «Мужское/Женское» (16+)
17.00 «Время покажет» (16+)
18.00 «Вечерние новости»
18.45 «На самом деле» (16+)
19.50 «Пусть говорят» (16+)
21.00 «Время»
21.30 Т/с «Серебряный бор» (16+)
23.40 «Вечерний Ургант» (16+)
00.15 «Ночные новости»
00.30 «Мужское/Женское» (16+)
01.25 «Время покажет» (16+)
02.25, 03.05 «Модный приговор»
03.35 «Давай поженимся!» (16+)
04.25 «Контрольная закупка»

Россия-1

05.00 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 07.35,
08.07, 08.35 «Местное время»
09.00 «Вести»
09.15 «Утро России»
09.55 «О самом главном» (12+)
11.00 «Вести»
11.45 «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)
13.00 «60 минут» (12+)
14.00 «Вести»
14.45 «Местное время»
15.00 «Полицейский участок» (12+)
16.49 Промоблок
17.00 «Вести»
17.40 «Регион-Тюмень»
18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)
19.00 «60 минут» (12+)
20.00 «Вести»
20.45 «Местное время»
21.00 Т/с «Тайны следствия-17» (12+)
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+)
01.50 «Фамильные ценности» (12+)

Матч-ТВ

08.30 «Заклятые соперники» (12+)
09.00, 09.25, 10.55, 12.55,
17.00, 20.00 Новости
09.05, 11.00 «Кто хочет стать легионером?» (12+)
09.30, 17.05, 20.05, 01.55 «Все на «Матч»»
11.20 «Тотальный разбор» с Валерием Карпиным (12+)
12.25 «ЕвроТур. Обзор матчей недели» (12+)
13.00 «Все на «Матч»»
13.30 Футбол (0+)
15.30 «Спортивный заговор» (16+)
16.00 Д/с «Несвободное падение» (16+)
17.35 Смешанные единоборства (16+)
19.40 «Спортивный репортер» (12+)
20.35 «Девушки в хоккее. Людмила» (12+)
20.55 «Континентальный вечер»
21.25 Хоккей
23.55 Футбол
02.30 Волейбол (0+)

Культура

06.30, 07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 19.30,
00.00 «Новости культуры»
06.35 «Легенды мирового кино»
07.05 Д/ф «Святитель Николай. Чтоб печаль превратилась в радость»
07.35, 21.10 «Правила жизни»
08.05, 22.50 Т/с «Аббатство Даунтон»
08.55 «Колокольная профессия. Звонари»
09.15 «Мхатчики»
09.40, 19.45 «Главная роль»
10.15, 18.05 «Наблюдатель»
11.10, 01.25 «XX век»
12.20 «Мастерская архитектуры»
12.50 «Сати. Нескучная классика...»
13.35 «Тайны королевского замка Шамбор»
14.30 «Дворцы взорвать и уходить...»
15.10 Юбилейный концерт В. Сливакова
17.20 «2 Верник 2»
19.00 «Уроки русского. Чтения»
20.05 «Ступени цивилизации»
20.55 «Спокойной ночи, малыши!»
21.40 «Искусственный отбор»
22.20 «Дворцы взорвать и уходить...»
23.45 «Pro memora»
00.15 «Уроки русского. Чтения»
00.45 «Тем временем»



06.00 «Настроение»
08.10 «Доктор И...» (16+)
08.45 Х/ф «Трембита» (6+)
10.35 Д/ф «Ольга Аросева. Другая жизнь пани Моники» (12+)
11.30, 14.30, 19.40, 22.00,
00.00 «События»
11.50 Т/с «Гранчестер» (16+)
13.40 «Мой герой. Илья Резник» (12+)
14.50 «Город новостей»
15.05 «Женская логика - 3» (12+)
17.05 «Естественный отбор» (12+)
17.55 Т/с «Заложница» (16+)
20.00 «Петровка, 38» (16+)
20.20 «Право голоса» (16+)
22.30 «Осторожно, мошенники!» (16+)
23.05 «Удар властью. Григорий Явлинский» (16+)
00.35 «Дикие деньги. Потрошители звезд» (16+)
01.25 Д/ф «Отравленные сигары и ракеты на Кубе» (12+)
02.15 Х/ф «Мусорщик» (12+)



05.00 Т/с «Хвост» (16+)
06.00 «Сегодня»
06.05 Т/с «Хвост» (16+)
07.00 «Деловое утро НТВ» (12+)
09.00 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
10.00 «Сегодня»
10.25 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
11.20 Т/с «Подозреваются все» (16+)
12.00 Т/с «Свидетели» (16+)
13.00 «Сегодня»
13.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
14.00 «Место встречи» (16+)
16.00 «Сегодня»
16.30 «Место встречи» (16+)
17.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
19.00 «Сегодня»
19.40 Т/с «Ленинград 46» (16+)
23.45 «Итоги дня»
00.15 «Идея на миллион» (12+)
01.35 «Квартирный вопрос» (0+)
02.40 Т/с «Хождение по мукам» (0+)
04.00 Т/с «Брачный контракт» (16+)



06.00 «Полярные исследования. Полюсное притяжение» (12+)
06.30 «Актуальное интервью» (16+)
07.00 «Бодрое утро» (12+)
09.00 Т/с «Право на счастье» (16+)
09.50 Х/ф «Берегите мужчин!» (12+)
11.15 Х/ф «Капитан» (12+)
11.45 «Наш Поделкин» (12+)
12.00 «Северный колорит» (12+)
12.30 «Инфраструктура» (16+)
13.00, 22.45 «Время Ямала» (16+)
13.15 «П.И.К.» (16+)
13.30 Х/ф «Гараж» (12+)
15.20 «Наш Поделкин» (12+)
15.35 Мультфильмы (6+)
16.05 Т/с «Любовь как любовь» (16+)
18.00 «Специальный репортаж» (16+)
18.15 «Актуальное интервью» (16+)
18.30 «Полярные истории» (12+)
19.00 Разговор с Дмитрием Кобылкиным. Прямая линия (12+)
20.30 Х/ф «Девушка с гитарой» (12+)
22.00 Д/ф «Курт Штудент. Незавершенный прыжок» (16+)
23.15 Х/ф «Офицеры» (16+)
01.00 Т/с «У каждого своя война» (16+)



05.00 «Известия»
05.10 Т/с «Освобождение» (12+)
09.00 «Известия»
09.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
13.00 «Известия»
13.25 Т/с «Страх в твоём доме» (16+)
16.05 Т/с «Детективы» (16+)
18.00 Т/с «След» (16+)
22.00 «Известия»
22.30 Т/с «След» (16+)
23.15 Т/с «Аквагория. Морской царь» (16+)
00.05 «Известия. Итоговый выпуск»
00.35 Х/ф «Здравствуйте Вам!» (16+)
02.35 Т/с «Солдаты-12» (16+)

День святителя Николая Чудотворца - русская Православная Церковь чествует память святителя Николая 19 декабря и 22 мая (по новому стилю), а также и еженедельно, каждый четверг, особыми песнопениями



СРЕДА
20.12



05.00 Телеканал «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00 Новости
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» (12+)
10.55 «Модный приговор»
12.15 «Время покажет» (16+)
15.15 «Давай поженимся!» (16+)
16.00 «Мужское/Женское» (16+)
17.00 «Время покажет» (16+)
18.00 «Вечерние новости»
18.45 «На самом деле» (16+)
19.50 «Пусть говорят» (16+)
21.00 «Время»
21.30 Т/с «Серебряный бор» (16+)
23.40 «Вечерний Ургант» (16+)
00.15 «Ночные новости»
00.30 «Мужское/Женское» (16+)
01.25 «Время покажет» (16+)
02.25, 03.05 «Модный приговор»
03.00 Новости
03.35 «Давай поженимся!» (16+)
04.25 «Контрольная закупка»



05.00 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время»
08.59 Документальный фильм
09.55 «О самом главном» (12+)
11.00 «Вести»
11.30 Рекламный блок
11.45 «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)
13.00 «60 минут» (12+)
14.00 «Вести»
14.30 Рекламный блок
14.45 «Местное время»
15.00 «Полицейский участок» (12+)
16.49 Промоблок
17.00 «Вести»
17.40 «Регион-Тюмень»
18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)
19.00 «60 минут» (12+)
20.00 «Вести»
20.45 «Местное время»
21.00 «Тайны следствия-17» (12+)
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+)
01.50 «Фамильные ценности» (12+)



08.30 «Заклятые соперники» (12+)
09.00, 09.25, 10.55, 13.20, 17.00, 23.25 Новости
09.05, 11.00 «Кто хочет стать легионером?» (12+)
09.30, 13.25, 17.05, 23.30, 01.55 «Все на «Матч»
11.20 Футбол (0+)
13.55 Профессиональный бокс (16+)
16.00 «Кто хочет стать легионером?» (12+)
17.45 «Десятка!» (16+)
18.05 «Девушки в хоккее. Ольга» (12+)
18.25 «Континентальный вечер»
18.55 Хоккей. «Металлург» (Магнитогорск) - «Ак Барс» (Казань)
21.25 Футбол. «Локомотив» (Москва) - «Уфа»
23.55 Футбол. Чемпионат Англии. «Челси» - «Манчестер Сити»
02.40 Керлинг. Россия - Япония (0+)
04.30 Волейбол. «Берлин» (Германия) - «Динамо» (Москва, Россия) (0+)



06.30, 07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 19.30, 00.00 «Новости культуры»
06.35 «Легенды мирового кино»
07.05 «Пешком...»
07.35, 21.10 «Правила жизни»
08.05, 22.50 Т/с «Аббатство Даунтон»
08.55 «Колокольная профессия. Литейщики»
09.15 «Мхатчики»
09.40, 19.45 «Главная роль»
10.15, 18.05 «Наблюдатель»
11.10, 00.45 «XX век»
12.20 «Гений»
12.55 «Искусственный отбор»
13.35 Д/ф «Карл Великий»
14.30 «Дворцы взорвать и уходить...»
15.00 «Новости культуры. Ямал»
15.10 Избранные хоры а капелла
16.00 «Россия, любовь моя!»
16.30 «Слепой герой. Любовь Отто Вайдта»
19.00 «Уроки русского. Чтения»
20.05 «Ступени цивилизации»
20.55 «Спокойной ночи, малыши!»
21.40 «Абсолютный слух»
22.20 «Дворцы взорвать и уходить...»
23.45 «Цвет времени»
00.15 «Уроки русского. Чтения»
01.55 Концерт в Большом зале



06.00 «Настроение»
08.05 «Доктор И...» (16+)
08.40 Х/ф «Карьера Димы Горина»
10.35 Д/ф «Изношенное сердце Александра Демьяненко» (12+)
11.30, 14.30, 19.40, 22.00, 00.00 «События»
11.50 Т/с «Гранчестер» (16+)
13.40 «Мой герой. Евгения Уралова» (12+)
14.50 «Город новостей»
15.05 Т/с «Женская логика - 4» (12+)
17.05 «Естественный отбор» (12+)
17.55 Т/с «Ковчег Марка» (12+)
20.00 «Петровка, 38» (16+)
20.20 «Право голоса» (16+)
22.30 «Линия защиты» (16+)
23.05 «Хроники московского быта» (12+)
00.35 «Удар властью. Надежда Савченко» (16+)



05.00 Т/с «Хвост» (16+)
06.00 «Сегодня»
06.05 Т/с «Хвост» (16+)
07.00 «Деловое утро НТВ» (12+)
09.00, 10.25 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
10.00 «Сегодня»
11.20 Т/с «Подозреваются все» (16+)
12.00 Т/с «Свидетели» (16+)
13.00 «Сегодня»
13.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи» (16+)
16.00 «Сегодня»
17.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
19.00 «Сегодня»
19.40 Т/с «Ленинград 46» (16+)
23.45 «Итоги дня»
00.15 «Идея на миллион» (12+)
01.35 «Дачный ответ» (0+)
02.40 Т/с «Хождение по мукам» (0+)
04.00 Т/с «Брачный контракт» (16+)



06.00 «Полярные исследования» (12+)
06.30 «Специальный репортаж» (16+)
06.45, 13.15 «Актуальное интервью» (16+)
07.00 «Бодрое утро» (12+)
09.00 Т/с «Право на счастье» (16+)
09.50 Х/ф «Двадцать шесть дней из жизни Достоевского» (12+)
11.15, 15.35 Мультфильмы (6+)
11.45, 15.20 «Наш Поделкин» (12+)
12.00 «Изьватас олэм» (12+)
12.30 «Открытый мир» (12+)
13.00, 19.30, 22.45 «Время Ямала» (16+)
13.15 «Актуальное интервью» (16+)
13.30 Х/ф «Девушка с гитарой» (12+)
15.05, 21.45 Д/с «Сделано в СССР» (12+)
16.05 Т/с «Любовь как любовь» (16+)
18.00 «Разговор по существу» (16+)
19.00 «Добрый вечер, Ямал!» (12+)
20.20 Х/ф «Ищите женщину» (12+)
22.00 Д/ф «Живые торпеды» (16+)
23.15 Х/ф «Офицеры» (16+)
00.55 Т/с «У каждого своя война» (16+)



05.00 «Известия»
05.10 Т/с «Освобождение» (12+)
06.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
09.00 «Известия»
09.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
13.00 «Известия»
13.25 Д/с «Страх в твоём доме» (16+)
16.05 Т/с «Детективы» (16+)
18.00 Т/с «След» (16+)
22.00 «Известия»
22.30 Т/с «След» (16+)
23.15 Т/с «Аквагория. Дуэль» (16+)
00.05 «Известия. Итоговый выпуск»

День работников органов безопасности

в эпоху существования СССР этот праздник был хорошо известен как День чекиста

ЧТ

ЧЕТВЕРГ
21.12

Первый

05.00 Телеканал «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 Новости
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» (12+)
10.55 «Модный приговор»
12.15 «Время покажет» (16+)
15.15 «Давай поженимся!» (16+)
16.00 «Мужское / Женское» (16+)
17.00 «Время покажет» (16+)
18.00 «Вечерние новости»
18.45 «На самом деле» (16+)
19.50 «Пусть говорят» (16+)
21.00 «Время»
21.30 Т/с «Серебряный бор» (16+)
23.40 «Вечерний Ургант» (16+)
00.15 «Ночные новости»
00.30 «На ночь глядя» (16+)
01.25 «Мужское / Женское» (16+)
02.20, 03.05 «Время покажет» (16+)
03.25 «Модный приговор»

Россия-1

05.00 «Утро России»
05.07, 05.35, 07.07, 07.35,
08.07, 08.35 «Местное время»
08.59 Документальный фильм
09.55 «О самом главном» (12+)
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
11.30 Рекламный блок
11.45 «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)
13.00 «60 минут» (12+)
14.30 Рекламный блок
14.45 «Местное время»
15.00 Т/с «Полицейский участок» (12+)
16.49 Промоблок
17.40 «Регион-Тюмень»
18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)
19.00 «60 минут» (12+)
20.45 «Местное время»
21.00 «Тайны следствия-17» (12+)
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+)
01.50 «Фамильные ценности» (12+)

Матч-ТВ

08.30 Д/с «Заклятые соперники» (12+)
09.00, 09.25, 10.55, 13.20, 17.10,
18.15, 20.55 Новости
09.05, 11.00 «Кто хочет стать легионером?» (12+)
09.30, 13.25, 17.15, 21.00, 01.00 «Все на Матч»
11.20 Футбол. «Арсенал» - «Вест Хэм» (0+)
13.55 Футбол (0+)
15.55 «Спортивный репортер» (12+)
16.25 Смешанные единоборства (16+)
17.45 «Драмы большого спорта» (16+)
18.20 «Все на футбол!»
18.55 Футбол. «Урал» (Екатеринбург) - «Рубин» (Казань)
22.00 «Несвободное падение» (16+)
23.00 Х/ф «Рокки Бальбоа» (16+)
01.35 Х/ф «Бодибилдер» (16+)
03.30 Футбол. «Локомотив» (Москва) - «Уфа» (0+)
05.30 Футбол. «Урал» (Екатеринбург) - «Рубин» (Казань) (0+)
07.30 «Спортивный репортер» (12+)
08.00 «Драмы большого спорта» (16+)

Культура

06.30, 07.00, 07.30, 08.00, 10.00, 19.30,
00.00 «Новости культуры»
06.35 «Легенды мирового кино»
07.05 «Пешком...»
07.35, 21.10 «Правила жизни»
08.05, 22.50 Т/с «Аббатство Даунтон»
09.15 «Мхатчики»
09.40, 19.45 «Главная роль»
10.15 «Наблюдатель»
11.10, 00.45 «XX век»
12.10 «Игра в бисер»
12.55 «Абсолютный слух»
13.35 Д/ф «Карл Великий»
14.30 «Дворцы взорвать и уходить...»
15.10 Концерт «Признание в любви»
16.45 «Пряничный домик»
17.15 «Линия жизни»
18.05 «Наблюдатель»
19.00 «Уроки русского. Чтения»
20.05 «Ступени цивилизации»
20.55 «Спокойной ночи, малыши!»
21.40 «Энигма. Патриция Копачинская»
22.20 «Дворцы взорвать и уходить...»
00.15 «Уроки русского. Чтения»
01.40 «Цвет времени»

ТВЦ

06.00 «Настроение»
08.00 «Доктор И...» (16+)
08.35 Х/ф «Дело было в Пенкове» (12+)
10.30 Д/ф «Вячеслав Шалевич. Любовь молодого человека» (12+)
11.30, 14.30, 19.40, 22.00, 00.00 «События»
11.50 Т/с «Гранчестер» (16+)
13.40 «Мой герой. Сергей Горобченко» (12+)
14.50 «Город новостей»
15.05 Т/с «Женская логика - 5» (16+)
17.05 «Естественный отбор» (12+)
17.55 Т/с «Ковчег Марка» (12+)
20.00 «Петровка, 38» (16+)
20.20 «Право голоса» (16+)
22.30 «Обложка. Секс-скандалы» (16+)
23.05 Д/ф «Любовь на съемочной площадке» (12+)
00.35 «90-е. Сердце Ельцина» (16+)
01.25 Д/ф «Истерика в особо крупных масштабах» (12+)
02.20 Х/ф «Машкин дом» (12+)

НТВ

05.00 Т/с «Хвост» (16+)
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.05 Т/с «Хвост» (16+)
07.00 «Деловое утро НТВ» (12+)
09.00, 10.25 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
10.00 «Сегодня»
11.20 Т/с «Подозреваются все» (16+)
12.00 Т/с «Свидетели» (16+)
13.00 «Сегодня»
13.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи» (16+)
16.00 «Сегодня»
17.00 Т/с «Ментовские войны» (16+)
19.00 «Сегодня»
19.40 Т/с «Ленинград 46» (16+)
23.45 «Итоги дня»
00.15 «Идея на миллион» (12+)
01.40 «Живые легенды. Эдуард Успенский» (12+)
02.35 Т/с «Хождение по мукам» (0+)
04.00 Т/с «Брачный контракт» (16+)

Ямал - Регион

06.00 «Полярные исследования. Вирус странствий» (12+)
06.30 «Актуальное интервью» (16+)
07.00 «Бодрое утро» (12+)
09.00 Т/с «Право на счастье» (16+)
09.50 Х/ф «Проделки в старинном духе» (12+)
11.15, 15.35 Мультфильмы (6+)
11.45, 15.20 «Наш Поделкин» (12+)
12.00 «Тут сул*там» (12+)
12.30 «Полярные исследования» (12+)
13.00, 19.30, 22.45 «Время Ямала» (16+)
13.15 «Специальный репортаж» (16+)
13.30 Х/ф «Ищите женщину» (12+)
15.00 Д/с «Сделано в СССР» (12+)
16.05 Т/с «Любовь как любовь» (16+)
18.00 «Специальный репортаж» (16+)
18.15 «Актуальное интервью» (16+)
18.30 «Инфраструктура» (16+)
19.00 «Добрый вечер, Ямал!» (12+)
20.00 «Ладушки» (0+)
20.20 Х/ф «Ищите женщину» (12+)
21.30 Д/с «ВМФ СССР. Хроника Победы» (12+)
22.00 Д/ф «Черный князь» (16+)
23.15 Х/ф «Офицеры» (16+)
01.00 Т/с «У каждого своя война» (16+)

Пятый

05.00 «Известия»
05.10 Мультфильм
05.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
09.00 «Известия»
09.25 Т/с «Солдаты-12» (16+)
13.00 «Известия»
13.25 Д/с «Страх в твоём доме» (16+)
16.05 Т/с «Детективы» (16+)
17.55 Т/с «След» (16+)
22.00 «Известия»
23.15 Т/с «Аквафория» (16+)
00.05 «Известия. Итоговый выпуск»
00.35 Т/с «Детективы» (16+)

**Карачун (Корочун) -
день зимнего солн-
цестояния -**

самый короткий день в году
и один из самых холодных
дней зимы. Отмечается в
зависимости от года - с 19
по 22 декабря

БУДЬ
НОВОСТИ
В КУРСЕ
ФОТОРЕПОРТАЖИ
СОБЫТИЙ
РЕКЛАМА
ИНТЕРВЬЮ
ПРОГРАММА ТВ

#ПОДПИШИСЬ НА СЗ

Советское
Заполярье

В Тазовском районе
борцовский клуб

Оформить, а также оплатить подписку можно непосредственно в редакции, с получением газеты в редакции по адресу:
п. Тазовский, ул. Пушкина, 36. Телефон для справок: 8(34940)2-12-54, 2-21-72

16 декабря 2017 года в 18:00 в здании Тазовского филиала АО «ЮТэйр-Инжиниринг» по адресу п. Тазовский, ул. Пристанская, д. 44, состоится встреча главы посёлка Тазовский, представителей администрации посёлка Тазовский, депутатов Собрания депутатов муниципального образования посёлка Тазовский с жителями микрорайонов Речпорт и Аэропорт.

На встрече планируется обсуждение планов благоустройства и озеленения дворовых и общественных территорий посёлка, планируемых к осуществлению в рамках проекта «Комфортная городская среда».

Приглашаем жителей посёлка Тазовский, проживающих в микрорайонах Речпорт и Аэропорт, принять активное участие в мероприятии. От вашей активности зависит благоустройство дворовой территории, прилегающей к вашему жилищу.

Администрация посёлка Тазовский

Извещение. Об отмене общественных слушаний

АО «Тюменнефтегаз» сообщает об отмене проведения общественных слушаний объекта с гражданами и общественными организациями (объединениями).

Объект отменяемых общественных слушаний:

«Обустройство кустовых площадок Русского месторождения и коридоров коммуникаций к ним. 3-я очередь. Кустовые площадки № 81, 119».

Дата и время отменяемых общественных слушаний: 19 декабря 2017 года в 15.30.

Место проведения отменяемых общественных обсуждений: Тюменская область, ЯНАО, Тазовский район, п. Тазовский, районный Центр национальных культур, ул. Ленина, д. 30.

Извещение о проведении общественных слушаний ранее публиковалось в выпуске газеты «Советское Заполярье» № 92 (8780) от 16 ноября 2017 года.

Уважаемые господа!

11 декабря 2017 года проведён отбор на право заключения договора на предоставление субсидий из бюджета муниципального образования Тазовский район организациям воздушного транспорта, осуществляющим транспортное обслуживание населения на межмуниципальных маршрутах в границах муниципального образования Тазовский район, на 2018 год.

Протокол оценки и сопоставления заявлений участников отбора размещён на официальном сайте Администрации Тазовского района www.tasu.ru.

11 декабря 2017 года проведён отбор на право заключения договора на предоставление субсидий из бюджета муниципального образования Тазовский район организациям автомобильного транспорта, осуществляющим транспортное обслуживание населения между поселениями в границах муниципального образования Тазовский район, на 2018 год.

Протокол оценки и сопоставления заявлений участников отбора размещён на официальном сайте Администрации Тазовского района www.tasu.ru.

Советское
Заполярье

общественно-политическая
газета Тазовского района

Гл. редактор В.А. Анохина

Учредитель: Администрация
Тазовского района

Газета зарегистрирована
в Западно-Сибирском
управлении Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций и
охране культурного наследия
19.10.2007 г. Регистрационный
ПИ № ФС17-0805.

Индексы: 54351, 78720.

Издатель: Департамент
внутренней политики Ямало-
Ненецкого автономного
округа. 629008, г. Салехард,
пр. Молодежи, 9.

Юридический адрес:
629350, Россия, Ямало-
Ненецкий автономный округ,
п. Тазовский, ул. Спортивная, 9.
Фактический адрес:
629350, Россия, Ямало-
Ненецкий автономный округ,
п. Тазовский, ул. Пушкина, 36.

Телефоны:

гл. редактор **2-12-54**
гл. бухгалтер **2-10-41**
журналисты **2-21-72, 2-23-86**
издательский центр .. **2-23-86**

E-mail:

tazovsky-smi@yandex.ru

Сайт:

www.covetskoezapolyarye.pф

Номер набран, сверстан и
отпечатан в редакции газеты
«Советское Заполярье».
Подписан в печать в 15.30.
По графику в 16.30.
Свободная цена.
Тираж 825 экз.

На основании ст. 42 Закона
РФ «О средствах массовой
информации» редакция «СЗ»
не обязана публиковать все
материалы (письма и другие
сообщения), поступающие
в редакцию. За содержание
объявлений редакция не
отвечает. Мнение авторов
публикаций не обязательно
отражает точку зрения редакции.

Прогноз погоды в пос. Тазовский По данным метеопортала RP5.RU

День недели	Пятница	Суббота	Воскресенье	Понедельник	Вт
Местное время	05 11 17 23	05 11 17 23	05 11 17 23	05 11 17 23	05
Облачность, %					
Явления погоды					
Температура, °C	-10 -10 -12 -11	-12 -9 -10 -9	-13 -9 -8 -8	-10 -7 -10 -10	-12
Содержится как, °C	-20 -20 -22 -20	-20 -15 -18 -18	-23 -18 -17 -18	-16 -12 -18 -18	-20
Давление, мм рт. ст.	758 760 761 761	761 761 769 760	762 760 758 757	755 754 756 759	761
Ветер: скорость, м/с	9 9 8 7	5 4 6 9	7 8 9 7	4 3 6 6	5
порывы, м/с	10 12 11 10	8 9 14 11	11 11 12 11	7	8
направление	3 3 Ю-З Ю-З	Ю-З Ю-З Ю-З 3	Ю-З Ю-З Ю-З 3	Ю-З 3 3 3	3
Влажность, %	87 94 89 91	88 95 91 88	90 95 85 85	91 96 90 91	90
Солнце: восход заход	11:19 12:01	11:25 11:56	11:34 11:43	Полярная ночь	
Луна: восход заход фаза	06:21 13:12	06:49 13:18	08:13 13:30	09:30 13:51	10:31

Возьми меня, мама!

С февраля 2007 года газета «Советское Заполярье» проводит акцию «Возьми меня, мама!»: публикует фотографии детей, которых можно усыновить или взять под опеку. Редакция возобновила акцию под рубрикой «Россия без сирот». Надеемся, что эти публикации помогут детям обрести настоящую семью

Граждан, желающих принять на воспитание в семью ребёнка, просим обращаться по адресу:
п. Тазовский, ул. Пиеттомина, д. 23, отдел опеки и попечительства Департамента образования администрации Тазовского района,
тел.: 8 (34940) 2-11-80, 2-45-34.



Роман С. рождён в августе 2004 года.

Рома весёлый, добрый, жизнерадостный мальчик. Легко идёт на контакт с детьми и взрослыми. Любит участвовать во всех проводимых мероприятиях. Хочет заниматься волейболом



Амир Я. рождён в мае 2000 года.

Эмоциональный, отзывчивый, старательный мальчик. Легко идёт на контакт с детьми и взрослыми. В свободное время любит рисовать, выжигать по дереву, смотреть по телевизору спортивные программы. Любит участвовать в подвижных и спортивных играх. У Амира есть три сестры



Роман С. рождён в ноябре 2001 года.

По характеру Рома добрый, активный. Юноша увлекается чтением исторической литературы, компьютерными играми. Легко идёт на контакт со взрослыми и сверстниками. С охотой выполняет просьбы и поручения